

1 Pessoa assegurada

Ao receber seu certificado de previdência (arquivo eletrônico em sua conta de conexão pessoal), por favor verifique seus dados pessoais, bem como o salário anual AVS informado e o grau de emprego. Por favor, comunique os erros ao seu empregador.

2 Salário anual AVS

Corresponde ao salário anual AVS acordado contratualmente (incluindo o 13º salário) para o grau de emprego correspondente. Menores de idade ou alterações salariais retroativas de mais de 10% devem ser comunicadas obrigatoriamente.

3 Salário anual assegurado

Corresponde ao salário anual AVS menos o desconto de coordenação KA especificado no plano de previdência. Em 2023, de acordo com o BVG, o desconto de coordenação é de CHF 25.725. O desconto de coordenação leva em consideração que uma parte do salário já está assegurada no AVS/IV. No entanto, também pode ser acordado não utilizar qualquer desconto de coordenação ou, no caso de trabalhadores a tempo parcial, reduzir analogamente o desconto de coordenação de acordo com o grau de emprego (como é o caso neste modelo de certificado de previdência). O salário anual assegurado constitui a base de cálculo para os benefícios por velhice e dependendo do acordo, também para os benefícios de sobrevivência e invalidez.

4 Financiamento

A contribuição de poupança dos empregados e empregadores é creditada nos ativos de aposentadoria. Os prêmios de risco destinam-se ao financiamento solidário das prestações de sobrevivência e invalidez e as despesas administrativas com a execução da previdência profissional pela fundação coletiva. Essas duas contribuições não serão creditadas. Ao receber um certificado de previdência, por favor verifique se a “contribuição mensal total do empregado” corresponde ao desconto do salário no seu recibo de salário. O empregador deve pagar pelo menos 50% das contribuições.

5 A base para o valor das contribuições de poupança é o salário anual assegurado 1 (ver ponto 3).

O processo de poupança é definido no plano de previdência.

De acordo com a lei, os créditos de velhice equivalem a:

25 - 34 anos	7% do salário anual assegurado de acordo com o BVG
35 - 44 anos	10%
45 - 54 anos	15%
55 - 64/65 anos	18%

Opcionalmente, cada empresa pode acordar taxas de poupança mais altas com a fundação. O processo de poupança começa a partir dos 25 anos. O seguro obrigatório para os riscos de morte e de invalidez no entanto, começam em 1º de janeiro do ano em que a pessoa completa 18 anos.

6 Desenvolvimento de ativos de velhice

Com cada mudança (por exemplo mudança de salário, instalação de benefícios de livre circulação, mudança de plano, etc.), um novo certificado de previdência será arquivado em sua conta de conexão pessoal na data de vigência correspondente. O novo substitui o anterior. No início do ano, você sempre receberá um novo certificado

de previdência, no qual está listada nesta seção a evolução dos ativos de velhice do ano anterior.

7 Depósitos

Neste este ponto estará indicado o total de benefícios de livre circulação trazidos, compras voluntárias, reembolsos de uma retirada antecipada para aquisição de casa própria e transferências como resultado de divórcio, etc. do ano em curso ou do ano anterior (como recapitulação).

8 Retiradas

Os depósitos são reduzidos por uma eventual retirada antecipada (WEF) para a compra de casa própria, um pagamento como resultado de divórcio ou uma retirada de capital em caso de aposentadoria parcial.

9 Ativos de velhice de acordo com o BVG no final do ano anterior ou na data de referência

Os ativos de velhice de acordo com o BVG mostram o valor dos ativos de velhice na data de referência de acordo com os requisitos mínimos legais.

10 Total de ativos de velhice no final do ano anterior ou na data de referência

O total dos ativos de aposentadoria (incluindo a quota do BVG) corresponde ao total de todas as contribuições de poupança creditadas até a data de referência mais os depósitos (ver ponto 7) menos as retiradas (ver ponto 8) incluindo os juros.

11 Ativos de velhice estimados de acordo com o BVG no final do ano corrente

Este valor representa o valor dos ativos de velhice esperados no final do ano em curso de acordo com os requisitos legais mínimos.

12 Total de ativos de velhice presumíveis no final do ano corrente

Essa quantia representa o montante dos ativos de velhice presumível no final do ano corrente de acordo com o plano de previdência.

13 Benefícios de velhice

A idade regular de aposentadoria é de 64 anos para mulheres e 65 para homens. A aposentadoria antecipada é possível a partir dos 58 anos. A aposentadoria pode ser adiada por um máximo de cinco anos além da data regular de aposentadoria.

14 Capital de velhice projetado

Corresponde aos ativos (hipotéticos) no momento da idade regular de aposentadoria. Com base nos créditos disponíveis atualmente, os créditos de velhice futuros (contribuições de poupança) são projetados assumindo um salário anual constante incluindo juros (calculado com a taxa de juros atual projetada, 2023: 2,00%). Esta é a base para o cálculo da pensão de velhice anual orçada.

15 Pensão de velhice anual e taxa de conversão

O capital de velhice projetado é convertido em uma pensão de velhice vitalícia à taxa de conversão aplicável no momento da idade normal de aposentadoria. Para a parte obrigatória do BVG, a lei fixa a taxa de conversão, que atualmente é de 6,80%. A taxa de conversão para os ativos totais de velhice são determinados pelo Conselho da Fundação e atualmente são:

Mulheres Ano de nascimento	Homens Ano de nascimento	Ano de aposentadoria	Taxa de conversão para a Idade normal de aposentadoria (mulheres 64, homens 65)
1959	1958	2023	5.70%
1960	1959	2024	5.50%
1961	1960	a partir de 2025	5.40%

No caso da aposentadoria antecipada, a taxa de conversão é reduzida, no caso da aposentadoria adiada é aumentada em 0,15% ao ano. A data de aposentadoria antecipada ou adiamento deve ser comunicada por escrito com pelo menos três meses de antecedência. A Nest oferece a possibilidade no momento da aposentadoria de sacar toda ou parte dos ativos de velhice como capital.

16 Pensão de filho de aposentado

Se uma pessoa assegurada ainda tiver filhos menores de 18 anos ou em formação (até 25 anos) no momento da aposentadoria, ela receberá adicionalmente uma pensão de filho de aposentado, além da pensão por velhice. Isso corresponde à pensão de órfão mínima BVG por filho e expira o mais tardar quando o filho atinge o 18º ou 25º aniversário.

17 Benefícios em caso de morte

Em caso de morte da pessoa assegurada, a parceira/o parceiro sobrevivente receberá uma pensão vitalícia de parceiro ou os filhos elegíveis receberão uma pensão de órfão / pensão de assistência com duração limitada. De acordo com a lei, os benefícios dos sobreviventes dependem dos ativos de velhice finais projetados sem juros. Tanto a pensão de parceira/o como a pensão de órfão / pensão de assistência também podem ser dependentes do salário anual AHV ou do salário anual assegurado, isto depende da solução de previdência do seu empregador.

18 Benefícios por invalidez

Em caso de invalidez, o fundo de pensão paga uma pensão de invalidez após um período de carência e, caso haja, uma pensão de filho de inválido para cada filho. O período de carência é de 720 dias se o empregador tiver subscrito um seguro coletivo de diária de doença, e de 360 dias se não o tiver feito. De acordo com a lei, os benefícios por invalidez dependem dos ativos finais de velhice projetados sem juros. Esses benefícios também podem ser dependentes do salário anual AHV ou do salário anual assegurado, isso depende da solução de previdência do seu empregador.

19 Máximo de compra possível

Os benefícios do seguro podem ser aumentados por meio de compras voluntárias. Os ativos de velhice atuais, o salário anual e o plano de previdência da empresa são determinantes para o cálculo do valor máximo de compra. Uma compra voluntária deve totalizar pelo menos CHF 5.000,00. O valor pago pode ser deduzido do rendimento tributável do exercício correspondente. Após a compra, os benefícios aí baseados não podem ser retirados na forma de capital por três anos (por exemplo, no caso de aposentadoria ou retirada antecipada para aquisição de casa própria).

- 20 Retirada máxima possível para aquisição de casa própria
Este montante está disponível para um financiamento (parcial) de imóveis residenciais ocupados pelo proprietário, para amortização de hipotecas ou para renovações.
- 21 Penhora para a promoção da casa própria
Os ativos de velhice ou parte deles podem ser penhorados em um banco.