

4 Assemblée des délégué-e-s
A l'occasion du jubilé
8 Acquisition d'un terrain à Bâle
«Am Walkeweg»



Chère lectrice, cher lecteur,

Alors que l'hiver arrive avec ses jours plus courts et sa fraîcheur, pour Nest une année marquée par deux anniversaires s'achève. En 2023, nous avons pu fêter nos 40 ans d'existence dont la rétrospective a été présentée à l'occasion de l'assemblée des délégué·e·s (plus d'infos à partir de la page 4). Par ailleurs, nous sommes présents depuis 15 ans en Suisse romande avec un bureau, et l'avons célébré par une cérémonie à Lausanne.

Depuis le début de son histoire, Nest Fondation collective s'est engagée en faveur du développement durable. La Fondation soutient des projets écologiques ou réalise elle-même des constructions. Le dernier exemple en est «Casablu» au Walkeweg en ville de Bâle, où nous avons pu racheter aux CFF un terrain avec droit de superficie. L'immeuble respecte largement notre longue tradition en matière de placements durables (page 8).

Nous attachons également beaucoup d'importance à la santé de nos assuré·e·s: en coopération avec les entreprises affiliées, nous recherchons et élaborons des solutions visant à améliorer la situation de toutes les personnes concernées. Le témoignage de la responsable des RH de Messer Schweiz vous fera découvrir comment une réunion difficile a donné naissance à un élément de la culture d'entreprise.

Nous vous souhaitons une agréable lecture.

L'équipe Nest

IMPRESSUM

Paraît chaque semestre **Éditeur** Nest Fondation collective
N'hésitez pas à nous faire parvenir vos commentaires : notabene@nest-info.ch

Rédaction Thorsten Buchert, Christine Holstein, Diego Liechti, Gabriela Portmann, Mario Schnyder, Caroline Schum

Traduction Text Translate AG, Zurich **Photos** Nest Fondation collective, sauf mention contraire

Conception Clerici Partner Design, Zurich **Photo de couverture** Petmal – istockphoto.com

CONTACT

Nest Sammelstiftung

Molkenstrasse 21

8004 Zürich

T 044 444 57 57

F 044 444 57 99

Nest Fondation collective

10, rue de Berne

1201 Genève

T 022 345 07 77

F 022 345 07 79



Work & Health – comment une réunion difficile a donné naissance à un élément de la culture d'entreprise

En 2019, Messer Schweiz AG a développé, avec le soutien de la caisse de pension Nest, un concept centré sur la santé du personnel. Cette démarche découlait d'une discussion critique sur des indicateurs décevants. Le résultat: «Work & Health», un ensemble varié et performant de processus, de structures et de mesures pour une culture d'entreprise saine.

Témoignage de Sylvia Käsermann, responsable RH
Messer Schweiz AG

Tout a commencé par une réunion assez désagréable: en avril 2019, le CEO de Nest et un expert externe se rencontraient pour évoquer l'évolution des cas d'invalidité chez Messer Schweiz. Au vu du taux d'absentéisme, de la prime pour les indemnités journalières en cas de maladie et de la prime de risque, je m'attendais à un moment difficile.

Des explications et des graphiques clairs ont vite démontré que ces dernières années, les bénéficiaires d'une rente AI étaient plus nombreux que dans d'autres entreprises du secteur. La demande de Nest m'a surpris: elle souhaitait analyser la situation avec nous pour trouver des pistes d'améliorations.

Un trio pour réfléchir

Jusqu'à fin 2019, une phase intense de réflexion a suivi. D'abord sous forme d'analyse: nous avons dressé une vue d'ensemble claire des difficultés et thèmes pertinents, ainsi que des opportunités en interne et en externe. Puis il y a eu la phase de conception: sur huit pages très denses, nous avons présenté les mesures, objectifs intermédiaires et ressources qui permettraient à Messer Schweiz une gestion efficace de la santé. Ce travail en «trio» extrêmement précieux pour moi, en tant que responsable RH, impliquait Messer Schweiz, Nest et un expert externe.

Work & Health: de la théorie à la pratique

Un bon concept, c'est bien. Le mettre en œuvre dans l'entreprise, c'est mieux. Qu'avons-nous concrétisé après l'approbation de notre concept par la direction début 2020 et après nous être assurés de l'accompagnement de la mise en œuvre par Nest et l'expert?

Pour moi, il fallait surtout développer des attitudes communes. Partant de la définition de la

santé de l'OMS, nous avons souligné par exemple que notre travail ne devait pas stigmatiser les absences: «Il n'est pas interdit d'être malade.» Clarifier la responsabilité de l'entreprise et celle des membres du personnel était aussi important. Le personnel a pu participer dès le début: c'est ainsi qu'est né par exemple le nom du projet «Work & Health» et son visuel.

Nous nous sommes attachés à renforcer les qualifications. Un atelier a permis à tous les supérieurs hiérarchiques de s'entraîner aux difficiles entretiens de situation et de reprise du travail. En 2022, nous avons organisé une formation externe d'une journée sur le thème «Santé & Encadrement» pour tout le personnel dirigeant.

Nous avons aussi amélioré les processus. Par exemple: de l'absence courte au problème de santé complexe sur le long terme, les processus, les rôles et les instruments d'accompagnement ont été optimisés avec une implication plus active des services externes utiles existants, souvent gratuits, tels que PKTel ou l'AI. Tous les postes de travail ont fait l'objet d'une évaluation par un-e spécialiste de l'ergonomie qui a émis des recommandations.

Des résultats convaincants

Deux éléments ont été décisifs pour le succès et ont facilité l'évaluation des résultats. D'abord notre groupe de pilotage composé de toute la direction, du responsable de la sécurité au travail, de l'expert externe et de moi-même. Nous nous sommes réunis une à deux fois par an. Lors de ces séances, nous allions droit au but: maintenons-nous le cap? L'utilisation de nos ressources est-elle rentable? Quelles mesures faut-il mettre en œuvre? Avec quelle priorité? Ensuite, notre système de 12 indicateurs nous a permis d'évaluer avec précision la réalisation des objectifs. Et je suis fière de pouvoir dire aujourd'hui que presque tous les signaux sont au vert. Une réussite: l'évolution négative des indemnités journalières de maladie a été stoppée et nous avons pu négocier une baisse des primes

La phase de projet s'est achevée fin 2022.

«Work & Health» est désormais un élément ferme de la culture de Messer. Je remercie Nest Fondation collective et tous les participants pour leur engagement!



Développé par nos collaboratrices et collaborateurs: nom du projet «Work & Health» avec visuel

Assemblée des délégué-e-s 2023

AD POUR LE JUBILÉ >>> Nest Fondation collective jette un regard rétrospectif sur des mois mouvementés. D'une part, la Fondation a célébré ses 40 ans, et d'autre part, elle a dû surmonter une année boursière difficile. C'est ce qu'ont expliqué le Conseil de fondation et la direction lors de l'assemblée annuelle des délégué-e-s.

L'Assemblée annuelle des délégué-es de Nest Fondation collective s'est déroulée le 21 septembre au Volkshaus de Zurich, en présence de 88 délégué-e-s représentant 55 des plus de 4000 entreprises affiliées à Nest. Le cap des 4000 entreprises a été franchi l'année dernière. Dans sa rétrospective de l'année, Manuela Bammert, membre du Conseil de fondation, a annoncé une bonne nouvelle: le nombre d'entreprises affiliées a fortement progressé en 2022. L'âge moyen des personnes assurées chez Nest est de 40,5 ans.

Baisse du degré de couverture et du taux de conversion

Thorsten Buchert, directeur, a constaté dans son rapport que le degré de couverture s'établit actuellement à 104,6 %, ce qui correspond à une baisse de 14 % due aux fortes fluctuations boursières. Les marchés s'étant stabilisés entretemps, la tendance est à nouveau à la hausse. La nécessité d'abaisser le taux de conversion à 5,3 % est moins réjouissante. Cette baisse entraîne une diminution de 1,9 % de la rente des nouveaux retraités. Selon Thorsten Buchert, cette décision a été difficile pour le Conseil de fondation. En effet, l'une des préoccupations majeures de Nest est de garantir

une prévoyance vieillesse équitable et durable en respectant le principe de l'égalité de traitement des personnes assurées et des bénéficiaires de rentes.

Une année boursière 2022 difficile

Le mauvais résultat des placements de Nest est imputable à la situation difficile sur les marchés boursiers: la guerre d'agression menée par la Russie, la forte inflation et les hausses des taux d'intérêt ont provoqué un effondrement des marchés financiers, qui s'est traduit par une moins-value de 11 % pour la Fondation collective. Les critères éthiques et écologiques stricts de Nest en matière de placements ont compliqué encore la situation l'année dernière. Contrairement à d'autres caisses, Nest s'est interdit d'investir par exemple dans des matières premières fossiles ou des armes. En dépit du contexte difficile, Diego Liechti envisage l'avenir avec optimisme. Il considère que Nest reste l'une des caisses de pension les plus durables et souligne son excellente performance: le rendement annuel moyen de Nest depuis 2006 s'élève à 3,8 %. Il est donc nettement supérieur à la valeur de comparaison de l'indice UBS des caisses de pension suisses.



Nest Fondation collective a fêté ses 40 ans

À l'occasion du 40e anniversaire de Nest, Thorsten Buchert a présenté le développement de la Fondation, de ses débuts à ce jour: la Fondation collective est née en avril 1983 de l'association Netzwerk Selbstverwaltung (réseau pour l'autogestion). Ce réseau avait été constitué dans le but de permettre à ses membres de gérer de manière autonome leurs capitaux de prévoyance, sans avoir à les confier à des assurances ou à des banques. À l'été 1984, 17 entreprises totalisant 150 personnes assurées avaient délégué la gestion de leurs avoirs de prévoyance à la Fondation collective. Ce fut le début d'un véritable succès. Dès le début, Nest a appliqué des critères d'exclusion éthiques et écologiques à ses placements et les a développés au fil des ans.

Nest s'engage pour la durabilité

À ce jour, Nest est toujours restée fidèle à son engagement en faveur de la durabilité. Ulla Enne du domaine Placements et Beatrice Zwicky, membre du Conseil de fondation, ont expliqué la signification de cette démarche à l'assemblée des délégué-e-s. Elles ont présenté le rapport de durabilité de Nest et ajouté que Nest s'alliait de plus en plus souvent avec des investisseurs institutionnels afin d'inciter ensemble les entreprises de l'univers de placement à devenir plus durables.

Avant le traditionnel apéritif, l'humoriste Claudio Zuccolini a fait rire le public avec son spectacle et ses observations pointues sur la vie quotidienne.

Résultats des placements – une légère amélioration après une année difficile

PLACEMENTS >>> Après l'une des années les plus difficiles de l'histoire de Nest, les perspectives s'améliorent. Jusqu'à fin août, Nest a enregistré un rendement de 3,7 % légèrement supérieur à celui de l'indice UBS des caisses de pension qui s'établissait à 3,3 %.

En dépit de perspectives conjoncturelles moroses et d'une inflation toujours forte, le résultat s'appuie sur les marchés des actions, mais aussi sur les obligations suisses et les crédits privés. En conséquence, le degré de couverture a légèrement progressé et les réserves sont à nouveau un peu plus importantes. Toutefois, les perspectives restent incertaines, et les marchés désorientés en sont le reflet. Les hausses des taux d'intérêt en dépit d'une inflation marquée démontrent cependant qu'il est à nouveau intéressant d'épargner. Les prévisions de rendement ont donc légèrement progressé et l'on peut faire preuve d'un léger optimisme pour envisager la fin de l'année.



Dans le cadre des 40 ans de Nest, nous avons également célébré les 15 ans de la représentation de Nest en Suisse romande avec nos clients et partenaires.

C'est au nouveau pôle muséal Plateforme 10 à Lausanne que Nest a convié les entreprises affiliées et ses partenaires en Suisse romande à venir célébrer cette étape lors d'un moment d'échange qui se voulait informatif et convivial.

Une importante délégation du siège de Zurich est ainsi venue à la rencontre de la Suisse romande le 3 octobre 2023 en fin d'après-midi. Thorsten Buchert, CEO, et Caroline Schum, responsable du bureau pour la Suisse romande, ont adressé un cordial mot de bienvenue et présenté les équipes présentes, tant de la vente et du service clientèle, que des placements, du Conseil de Fondation et de la Direction.

En 2008, la part des entreprises romandes ne représentait encore que 4 % des entreprises affiliées chez Nest. La proximité géographique et une présence en français ont incités de nombreuses entreprises à choisir Nest pour leur caisse de pension. Il est vrai que depuis lors, l'offre de Nest s'est entièrement développée en français, tant pour ce qui est des documents et des informations écrites que par de nombreux interlocuteurs parlant français.

Aujourd'hui, les entreprises affiliées romandes sont près de 740, représentant un peu plus de 18 % des entreprises affiliées au total chez Nest. Si les entreprises sont en moyenne un peu plus petites, l'engouement n'a donc pas été en reste ces dernières années.

Après un bref retour sur l'histoire de Nest avec quelques anecdotes piquantes, Christine Holstein, membre de la Direction, a présenté un retour sur l'Assemblée des délégués qui avait eu lieu 10 jours auparavant. Elle a notamment passé en revue les chiffres clés actuels et résumé les adaptations du règlement de prévoyance à partir du 1.1.2024. L'évolution des cas d'invalidité et le case management tel que pratiqué par notre réassureur PK Rück ont également été expliqués.

Puis une dernière partie concernant les placements durables a été présentée par Caroline Schum avec le concours de Ulla Enne, responsable de la durabilité des placements. Il est crucial pour Nest dans un contexte de greenwashing grandissant, de rapporter sur ce qu'elle fait et comment elle applique les critères de la durabilité à l'ensemble de ses placements. Pour cela Nest applique les recommandations de SSF (Swiss Sustainable Finance) et de l'ASIP (Association Suisse des Institutions de Prévoyance). Le rapport sur les placements durables est intégré au rapport de gestion annuel.



Lors de cette belle fin d'après-midi d'automne, nous avons encore eu le plaisir d'avoir à nos côtés Maître Gogo, notre ancien collègue Gogo Fisler, également cabarettiste, poète chanteur et accordéoniste. Chez Nest dès 1988, il s'était occupé des premiers clients romands dans un parfait français bâlois. Aujourd'hui, c'est un retraité heureux.

Finalement, c'est autour d'un apéritif dînatoire que les convives et les collaborateurs et collaboratrices de Nest ont continué à échanger dans une ambiance musicale et informelle.



Pour tout renseignement :

Nest Fondation collective
10, rue de Berne
1201 Genève
022 345 07 77



Étude Casablu |
Proposition pour
le concours |
jessenvollenweider
architektur

Acquisition de terrain « Am Walkeweg »

Nest Fondation collective a pu racheter aux CFF le droit de superficie sur le site « Am Walkeweg ». Cette parcelle constitue le bout du quartier « Walkeweg » dans la ville de Bâle.

C'est là que les stratégies du plan directeur cantonal seront mises en œuvre de manière optimale via un plan de construction. Cela signifie un mix d'affectations optimal associé à des standards élevés en matière d'urbanisme, d'architecture et d'organisation des espaces verts et des espaces extérieurs. Par ailleurs, au moins un tiers des logements seront réalisés dans le cadre de logements à loyers modérés. Pour le reste, la stratégie « low cost – low energy » de la Ville de Bâle devra être respectée. En plus de Nest, des coopératives et la Ville de Bâle elle-même sont engagées sur l'ensemble du site.

Il existait pour la construction de la parcelle soumise au droit de superficie un projet issu du concours d'architecture pour l'ensemble du site Walkeweg. Une étude de faisabilité a révélé qu'il était possible de construire plus efficacement et plus durablement sur le terrain, de manière à améliorer également la rentabilité en plus des aspects écologiques. Dans ce contexte, Nest a décidé de lancer un concours d'étude en une étape avec entretien intermédiaire avec six bureaux d'architectes invités. Le cadre d'orientation durable appliqué était le Standard Construction Durable Suisse (SNBS) ainsi que, de la part de Nest, des concepts de durabilité définis pour l'immobilier. De plus, les appartements devaient respecter les prescriptions du canton de la Ville de Bâle pour les logements à loyers modérés ainsi que l'approche « low cost – low energy » du plan de construction.

Avec la société Losinger Marazzi SA, le concours a été organisé et réalisé en 2023. Le 6 mars, tous les bureaux participants ont été accueillis à la manifestation de lancement. Cet événement a donné lieu à une visite du site, une présentation du cahier des charges et du maître d'ouvrage. Il a aussi été répondu à de premières questions. Dans le cadre de l'entretien intermédiaire

du 8 mai, six approches parfois totalement différentes ont été expertisées et classées. Dès ce moment, la certitude s'est ébauchée que la décision de réaliser un nouveau concours pour trouver la construction optimale sur le terrain était la bonne. Le 3 juillet, la discussion finale du comité d'évaluation a eu lieu. Les discussions concernant les propositions pour le concours ont été particulièrement engagées. Plusieurs étapes ont permis d'élire le projet vainqueur « Casablu » du bureau jessenvollenweider architektur.

Le nouveau bâtiment de neuf étages sera construit en bois. Le sous-sol et la cage d'escalier seront réalisés en béton. Des modules photovoltaïques sont prévus sur le toit et les façades afin d'assurer la production d'électricité. Dans la façade, le bois sera l'élément marquant. En conséquence, une façade de bois ventilée est prévue. La configuration répétitive basée sur une trame convenant à une construction en bois promet une fabrication extrêmement rentable. Des systèmes de construction en bois standard sont envisagés pour la réalisation. Cela correspondrait à une innovation marquante dans le domaine de l'habitat, car ces systèmes sont principalement utilisés pour les constructions industrielles. De tels systèmes apporteront une amélioration des aspects écologiques et de la rentabilité. Avec la réalisation du « Casablu », un immeuble suivant largement la longue tradition de Nest en matière de placements durables sera construit.

Pour davantage d'informations sur le concours, le quartier et le projet, veuillez consulter le site Internet de Losinger Marazzi :

<https://www.losinger-marazzi.ch/fr/projets/222/entwicklung-baufeld-e-areal-walkeweg-basel-bs/>

Engagement Corporate Volunteering

Avec des personnes assurées et bénéficiaires de rentes volontaires, les collaboratrices et collaborateurs de Nest se sont engagés sur une réserve naturelle sur les rives du Greifensee. Sous la houlette et avec l'aide de l'association « Konkret », les prairies ont été fauchées, le foin aligné, les roseaux coupés et les plantes nuisibles arrachées. Il s'agissait là d'une rupture bienvenue

avec le quotidien « normal » au bureau. Encore un grand merci pour ce travail fourni à titre bénévole.

Un tel événement aura lieu à nouveau l'année prochaine. La date précise en sera communiquée en temps utile.

Vous en saurez davantage sur l'association « Konkret » en consultant le site (en allemand):

<https://verein-konkret.ch>



Loi révisé sur la protection des données (LPD)

La loi sur la protection des données (LPD) révisée est entrée en vigueur le 1er septembre 2023. D'une part, la révision apporte une meilleure transparence pour les personnes concernées; d'autre part, elle s'avérait plus que nécessaire compte tenu notamment des avancées technologiques. Par ailleurs, la LPD a été adaptée au Règlement général sur la protection des données de l'UE déjà en vigueur depuis 2018.

La protection des données a été et reste une question de confiance, et nous tenons particulièrement à votre confiance. Bien que nous apportions toujours le même soin à leur traitement, nous vous informons sur la manière dont nous traitons les données à caractère personnel de nos assuré-e-s et de nos destinataires dans notre nouvelle déclaration de protection des données. Nous tenons tout particulièrement à ce que vous disposiez d'une information complète sur leur utilisation. Vous trouverez la déclaration de confidentialité tant sur notre site Internet que sur le portail Connect pour les personnes assurées.

CALENDRIER

L'Assemblée des délégué-e-s

La prochaine Assemblée des délégué-e-s 2024 se tiendra le jeudi 19 septembre.

Séminaire «Préparation à la retraite»

Dès 58 ans, les personnes assurées de Nest reçoivent une invitation personnelle pour ce séminaire très apprécié. Le prochain séminaire en Suisse romande aura lieu le 6 mars 2024.

Manifestez dès à présent votre intérêt:
seminaire@nest-info.ch

News par e-mail

Nous vous informons par notre newsletter électronique. Les inscriptions sont possibles à tout moment. Veuillez vous référer au lien sur la page d'accueil de www.nest-info.ch/fr/newsletter/. Pour vous désinscrire, procédez directement à partir de la newsletter.

Séminaires de PKRück sur la prévention (GSE)

Ces séminaires sont gratuits pour les personnes assurées auprès de Nest. Inscription et information:
www.nest-info.ch/fr/centre-de-services/cours-et-seminaires/

EXTRAITS DE NOTRE CHARTE

1. Notre mandat: une prévoyance professionnelle sûre et durable
2. N° 1 en matière de durabilité
3. Au service des personnes assurées et des entreprises affiliées
4. Innovante et performante

Vous trouverez la chartre complète sur:
www.nest-info.ch/fr/a-propos-de-nous/nos-valeurs/

