

3 Assemblée des délégué·e·s

Un nouvel exercice fructueux

4 Nouvelle équipe de spécialistes des placements durables

Stabilité et vision à long terme en période de turbulences

7 Neudörfli II

25 appartements neufs à Embrach



Chère lectrice, cher lecteur,

Comme l'illustre la photo de couverture, l'automne est bel et bien là!

Dans cette édition, nous vous présentons les nouveaux visages de Nest Fondation collective, les nouveaux appartements et – un nouveau webinaire!

Un souffle nouveau: lors de l'assemblée des délégué·e·s, Jeannette Leuch, présidente du Conseil de fondation, a eu le plaisir de présenter neuf nouveaux collaborateurs et collaboratrices. Nous nous réjouissons de ce vent nouveau au sein de l'équipe de Nest, qui compte désormais 44 membres (page 3).

En ces temps incertains, la stabilité et une vision à long terme sont essentielles. Comment Nest conjugue-t-elle placements et durabilité? Lisez-en plus aux pages 4 et 5. Vous trouverez d'autres informations intéressantes à ce sujet dans les rapports de gestion et de durabilité 2024.

Nouveaux logements: à Embrach, 25 appartements neufs sont prêts à accueillir leurs habitant·e·s. Lisez notre article consacré au «Neudörfli II» en page 7.

Nouveau webinaire: la santé de nos assuré·e·s reste une priorité. En collaboration avec nos entreprises affiliées, nous développons des solutions bénéfiques pour tous. En page 6, Christoph Righi de Bio Partner Schweiz AG s'exprime sur la mise en œuvre concrète de la gestion de la santé en entreprise.

Bonne lecture et profitez pleinement de ces belles journées automnales!

L'équipe de Nest

IMPRESSUM

Paraît chaque semestre **Éditeur** Nest Fondation collective
N'hésitez pas à nous faire parvenir vos commentaires : notabene@nest-info.ch

Rédaction Marc Novara, Gerold Borrmann, Larissa Häberli, Gabriela Portmann
Traduction Text Translate AG, Zurich **Photos** Nest Fondation collective, sauf mention contraire
Conception Clerici Partner Design, Zurich **Photo de couverture** AlexRaths – istockphoto.com

© 10.2025

CONTACT

Nest Sammelstiftung Molkenstrasse 21 8004 Zürich T 044 444 57 57 F 044 444 57 99	Nest Fondation collective 10, rue de Berne 1201 Genève T 022 345 07 77 F 022 345 07 79
---	---

info@nest-info.ch
www.nest-info.ch

Assemblée des délégué·e·s 2025

UN NOUVEL EXERCICE FRUCTUEUX >>> **Nest Fondation collective a une fois de plus enregistré des résultats réjouissants en 2024. Le Conseil de fondation et la direction ont présenté les chiffres détaillés à l'assemblée des délégué·e·s du 18 septembre. Les réflexions autour de l'intelligence artificielle ont constitué le fil rouge de la manifestation.**

Un taux d'intérêt supérieur à la moyenne de 4,5 % sur le capital épargne, une croissance marquée du nombre d'entreprises affiliées (à près de 4400) et de personnes assurées (à un peu plus de 30 000) ainsi qu'une performance remarquable de 6,5 %: Gerold Borrmann, président de la direction, a présenté aux 129 délégué·e·s issus de 72 entreprises le bilan d'une année 2024 fructueuse. La bonne marche des affaires se poursuit en 2025: Nest continue d'enregistrer une robuste croissance et affiche de bons résultats par rapport à la concurrence, malgré les droits de douane américains et la vigueur du franc.

Gerold Borrmann a souligné que Nest Fondation collective est et reste pionnière dans le do-

main de la durabilité, qui fait partie intégrante de son ADN. Le Conseil de fondation et la direction ont défini conjointement une vision d'une prévoyance durable concrétisée par des solutions innovantes. La réflexion sur l'intelligence artificielle gagne en importance.

Placements durables et portefeuille immobilier solide

Selon Marc Novara, responsable des placements et membre de la direction, l'évolution positive des actions dans le domaine de la technologie et de l'IA est l'un des facteurs à l'origine de la bonne performance des placements au cours des deux années écoulées. Il a évoqué en détail l'exclusion systéma-



tique des actions du secteur de l'armement, une approche applaudie par l'assemblée des délégué-e-s. Nest Fondation collective affiche un bon rendement dans une comparaison à long terme malgré cette divergence par rapport à d'autres caisses de pension.

Sasha Cisar, spécialiste des placements durables, a abordé de manière encore plus détaillée les approches de mise en œuvre des placements. En plus des critères d'exclusion (comme l'armement ou le charbon), un screening positif tenant compte de l'impact des entreprises est effectué. En outre, une influence est exercée sur les partenaires par le biais d'activités d'engagement. Les émissions de gaz à effet de serre générées par le portefeuille de Nest sont ainsi inférieures d'environ un quart à celles de l'indice de référence.

L'Alliance climatique suisse a décerné le statut de «visionnaire» au portefeuille immobilier de Nest, a indiqué Mario Schnyder, responsable du secteur immobilier. Il a démontré, à l'aide d'un exemple concret, comment construire efficacement un portefeuille en respectant les 15 principes de durabilité propres de Nest. Cette démarche nécessite non seulement une équipe solide, mais aussi des entreprises affiliées et un effectif de personnes assurées qui partagent nos valeurs.

Consommation de ressources de l'intelligence artificielle

L'experte en éthique numérique et entrepreneuse Cornelia Diethelm a donné une conférence sur l'intelligence artificielle. Selon elle, une requête sur ChatGPT nécessite 10 à 30 fois plus d'énergie qu'une recherche sur Google. Or, les géants de la technologie utilisent en grande partie l'énergie nucléaire. En outre, la consommation d'eau pour le refroidissement est tout aussi importante que les ressources en terrain: Meta planifie actuellement un centre de calcul de la taille de Manhattan.

En Suisse, la consommation d'électricité des centres de calcul devrait doubler d'ici 2030 pour atteindre une part d'environ 15%. Il s'agit donc d'utiliser l'IA avec cœur et raison. Cornelia Diethelm a également cité des alternatives comme Le Chat français, qui rend compte de sa consommation d'énergie sous la forme d'un bilan environnemental. En même temps, la pionnière de l'utilisation responsable des données et des nouvelles technologies a mis en garde contre les attentes excessives en matière d'efficacité.

Comme d'habitude, l'AD s'est terminée par un apéritif, au cours duquel les participant-e-s ont largement profité de l'occasion pour échanger sur les thèmes abordés. La prochaine assemblée des délégué-e-s aura lieu le 3 septembre 2026 au Volkshaus de Zurich.

Stabilité et vision à long terme en période de turbulences

NOUVELLE ÉQUIPE D'INVESTISSEMENT >>> **L'exercice**

2024 a été marqué par un environnement de marché difficile, mais en fin de compte positif. Après le versement d'une généreuse rémunération de 4,5 % sur le capital épargné, le degré de couverture de Nest Fondation collective atteignait 110,5 % en fin d'année.

Dans notre dernier rapport de gestion, nous montrons comment Nest Fondation collective intègre les aspects liés à durabilité dans le secteur immobilier, quels sont les défis qui se sont posés à Nest et qui est le nouveau directeur. Aperçu des principaux chiffres clés.

nest-info.ch/fileadmin/userdaten/bilder/07_service_center/Publikationen_FR/Nest_GB24_FR.pdf

Nouvelle équipe de spécialistes des placements durables

L'équipe de placement est à nouveau au complet depuis début août! Marc Novara, Robert Gütter et Sasha Cisar réunissent une grande expérience en matière de placements durables et poursuivent le développement de Nest en collaboration avec la commission de placement.



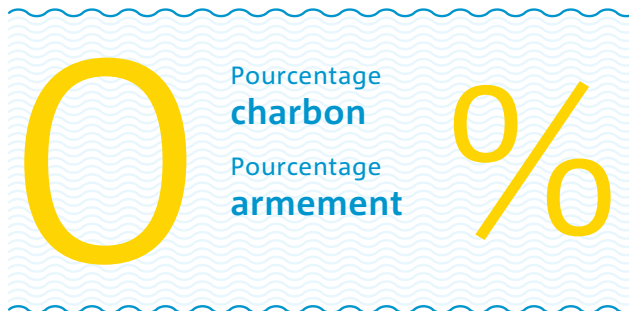
Marc Novara
Responsable des placements et membre de la direction

0% de charbon – 0% d'armement

Toutes les caisses de pension investissent-elles dans l'armement?

Non ! Il existe au moins une caisse de pension qui exclut systématiquement non seulement les entreprises actives dans le domaine de l'armement, mais aussi les emprunts émis par des États dotés de l'arme nucléaire. Vous devinez certainement laquelle. Mais pourquoi exclure ces activités qui promettent d'excellents rendements ?

Nest contourne ce conflit d'intérêts avec élégance : les investissements dans des placements non éthiques/non durables sont exclus dans une première étape, puis nous cherchons à réaliser le meilleur rendement possible avec les titres de l'univers restant.



Et il est avéré que nous y parvenons !

La comparaison sur 20 ans réalisée par le cabinet de conseil Weibel Hess & Partner AG (WHP) montre que nous figurons au quatrième rang du classement des caisses de pension. lnkd.in/efiKwvFW

Depuis la création de la Fondation, nous nous en tenons à notre devise : tolérance zéro en matière d'armes : 0% d'investissements dans l'armement. Les autres critères éthiques et durables que nous utilisons sont présentés ici :

nest-info.ch/fileadmin/userdaten/bilder/04_nachhaltigkeit/nachhaltigkeitsreporting/Rapport_sur_la_durabilite_2024.pdf

Rapport de durabilité 2024

Pour Nest, la durabilité n'est pas une tendance – elle fait partie intégrante de notre identité depuis plus de 40 ans. Cette conviction de longue date est désormais un principe appliqué de manière systématique.

Nos actions et nos décisions s'appuient sur nos 15 principes en matière de durabilité. Nous sommes convaincus que la prévoyance va au-delà de la sécurité financière.

Prévoir, c'est aussi assumer des responsabilités, envers les personnes et l'environnement, aujourd'hui comme pour les générations à venir.

Notre culture d'entreprise et notre mission sont empreintes de cette philosophie qui soutient également notre stratégie de placement.

Ce rapport offre un aperçu de notre engagement en faveur de la durabilité dans le domaine des investissements et met en lumière les valeurs que nous défendons avec constance. Pour une prévoyance efficace et un avenir durable. Lien vers le rapport de durabilité :

nest-info.ch/fr/durabilite/rapport-sur-la-durabilite

Placements 2^e trimestre

Au deuxième trimestre 2025, l'ensemble du portefeuille a progressé de 1,94 %, mais est resté en deçà de l'indice de référence (2,53 %). Les actions suisses, les actions des marchés émergents et les actions mondiales hors Suisse ont particulièrement bien performé, dépassant parfois largement le marché. Les baisses ont principalement concerné le capital-investissement, la dette privée, les titres liés à l'assurance et les petites actions mondiales.

Certaines classes d'actifs ont enregistré des pertes, car elles ont été pénalisées par la faiblesse des conditions de marché, la hausse des taux d'intérêt ou des risques spécifiques liés à certains secteurs et à la liquidité.



Robert Gütter
Analyste
en investissement



Sasha Cisar
Spécialiste des
placements durables

« Notre GSE est un succès pour l'entreprise et pour toutes les personnes employées »

PROPOS RECUEILLIS >>> **Bio Partner Schweiz AG travaille depuis 2022 à la mise en place et au développement de sa gestion de la santé en entreprise (GSE). Nest Fondation collective soutient l'entreprise dans le cadre du programme de suivi des risques (RiskTracker). Christoph Righi, responsable du personnel et de l'administration nous fait part de ses expériences et des résultats obtenus.**

Jetons d'abord un coup d'œil en arrière: comment avez-vous vécu le début de notre collaboration?

À vrai dire, lorsque j'ai appris du responsable commercial qu'un projet allait être lancé, j'étais plutôt sceptique. Selon mon expérience, les « projets » sont souvent de longs processus lourds en administration sans utilité pratique. Heureusement, ce ne fut pas le cas !

Alors revenons au présent: comment l'évaluez-vous aujourd'hui?

Nous disposons aujourd'hui d'une gestion de la santé en entreprise professionnelle et pragmatique, profitant tant à l'entreprise qu'aux personnes employées. Nos processus sont plus rapides, plus clairs et plus proches des collaboratrices et collaborateurs ainsi que de leurs supérieur·e·s hiérarchiques. La confiance en notre entreprise et sa position sur les questions de santé s'est accrue. Les objectifs, par exemple relatifs au taux d'absentéisme, ont pu être atteints.

Quelles ont été les mesures GSE les plus importantes pour atteindre ces objectifs?

Personnellement, j'ai trouvé l'organisation et la tenue du webinaire « Umgang mit gesundheitlichen Situationen bei Bio Partner » (gérer les situations touchant à la santé chez Bio Partner) extrêmement enrichissantes. Toutes les personnes employées faisant partie des cadres y ont participé et leurs réactions furent très positives. Cette réussite est due essentiellement aux travaux préparatoires: nous avons optimisé l'ensemble des processus en matière d'absences, ce qui a abouti à la création d'une liste de contrôle claire, indiquant les tâches et les étapes à suivre pour toutes les parties impliquées. Dans le règlement du personnel, nous avons entériné le devoir de prévention et la volonté de soutien de Bio Partner, ainsi que l'obligation de collaborer et les attentes qui en résultent envers les employé·e·s et leurs supérieur·e·s hiérarchiques.

Vous avez évoqué le thème de la confiance. Dans quel contexte le voyez-vous?

Les questions de santé peuvent être un sujet difficile, voire désagréable à aborder. C'est pourquoi la confiance mutuelle est si importante. Nous y parvenons grâce à la transparence et par une communication claire et franche. Nous signalons que nous offrons du temps et un soutien pour la reprise du travail tout en montrant ce que cela signifie pour l'entreprise et pour l'équipe concernée. Les supérieur·e·s hiérarchiques restent en contact étroit avec les collaboratrices et collaborateurs absents alors que l'équipe des RH s'occupe des thèmes spéciaux tels que la mise en place d'une gestion de cas. Grâce aux structures claires de notre liste de contrôle et à une prise en compte individuelle, nous trouvons de bonnes solutions adaptées à chaque situation.

À propos de bonnes solutions: vous craigniez que RiskTracker devienne un système lourd sans résultats...

Heureusement, mes craintes se sont révélées infondées: le grand savoir-faire des spécialistes de Continget, leur approche structurée et leur soutien pratique nous ont permis de poser les priorités et de prendre des mesures adéquates. La plupart étaient intégrées à mon travail quotidien et adaptées à mes besoins, tel que le conseil spécialisé dans des cas concrets. D'autres, par exemple l'adaptation du règlement du personnel, ont été réalisées en arrière-plan, mais bien accompagnées et au moment voulu. Ainsi, le travail exigé en plus des activités quotidiennes était tout à fait gérable.

Pourriez-vous indiquer quelques résultats en chiffres à nos lectrices et lecteurs?

Le taux d'absentéisme a passé de plus 5 % à 3 ou 4 % aujourd'hui. Le nombre de cas d'absences non résolus était de plus de douze en 2022. Actuellement, nous n'en comptons que quelques-uns. Les discussions sur une éventuelle augmentation de la prime d'indemnité journalière en cas de maladie



ont été suspendues. Lors des prochaines négociations, l'évolution de l'absentéisme sera un argument de poids pour obtenir une prime plus adéquate.

Pour conclure, avez-vous un message pour les entreprises qui se penchent sur la question de la gestion de la santé?

L'ancrage de la GSE à tous les niveaux de l'entreprise et l'intégration de la direction au système RiskTracker sont primordiaux. Nous avons par exemple régulièrement informé la Commission de prévoyance du personnel et notre chef des finances était impliqué dans toutes les décisions. Mon message: il est essentiel pour l'entreprise et pour les employé-e-s que les organes dirigeants de l'entreprise initient, soutiennent et participent activement à la GSE. Et je dois dire que chez nous, ils le font aujourd'hui de manière exemplaire.

Bio Partner est le partenaire leader du marché bio suisse. Avec plus de 400 collaboratrices et collaborateurs, l'entreprise s'engage en tant que grossiste en faveur d'un marché bio performant et d'une consommation durable. Elle dispose de son propre centre de logistique à son siège social de Seon (AG) et exploite douze magasins bio en Suisse alémanique et au Tessin.

RiskTracker

Avec le programme RiskTracker, Nest Fondation collective soutient ses entreprises avec l'aide de PKRück et de spécialistes de Continget dans la mise sur pied et l'ancrage d'une GSE. Nest prend contact avec les entreprises pour lesquelles le programme pourrait être envisagé.



Plus d'informations sous:
www.nest-info.ch/fr/prevention/bon-a-savoir

Neudörfli II: 25 appartements neufs à Embrach



Photo: Fotowerder GmbH

Avec le nouveau bâtiment «Neudörfli II», notre quartier à Embrach poursuit son développement. Ces logements, qui complètent judicieusement notre ensemble résidentiel existant de la Pfarrhausstrasse et marquent le lieu de leur empreinte, sont tous loués dès le 1^{er} octobre.

Le projet a pu voir le jour grâce à l'acquisition d'un terrain adjacent sur lequel se trouvait auparavant un petit immeuble de seulement trois appartements. Aujourd'hui, 25 logements sont disponibles sur cette même parcelle – un exemple qui montre parfaitement l'importance d'exploiter l'espace disponible de manière efficace et responsable. La densification crée de l'espace là où il en faut: pour les habitants, pour les familles, pour de nouvelles histoires de vie.

Le résultat est un ensemble qui s'intègre harmonieusement dans son environnement et qui allie habitat moderne et durabilité sociale et écologique. Les appartements se caractérisent par des pièces lumineuses, des équipements de qualité et des plans conçus pour une utilisation économe du sol. De vastes espaces extérieurs privés invitent à la détente, tandis que les espaces extérieurs aménagés communs favorisent les rencontres dans le quartier.

Le Neudörfli II est synonyme de confort d'habitation, de durabilité et d'une utilisation des ressources orientée vers l'avenir. Il montre que densification et durabilité vont de pair: seule une utilisation efficace des surfaces existantes permettra de créer suffisamment de logements à l'avenir, à Embrach et bien au-delà.

AGENDA

Webinaire: Dialogue plutôt que diagnostic

Nouveau depuis juin 2025 pour les entreprises affiliées à Nest: Découvrez dans le webinaire «Dialogue plutôt que diagnostic» gratuit pour vous comment mener avec succès un dialogue constructif entre l'employeur, les collaborateurs/trices et le médecin en cas d'absence. Avec des conseils et des outils pour une communication et une coopération constructives, pour la gestion des certificats médicaux et pour la phase critique de la reprise du travail après une maladie.

Dates: 27 novembre 2025, 13 h 30 – 14 h 30

Lieu: en ligne

Inscription: www.nest-info.ch/service-center/seminare
(en allemand)

Préparer sa retraite

Un séminaire pour les personnes assurées dès 58 ans qui souhaitent prendre à temps les décisions importantes pour leur nouvelle vie après la retraite.

Inscription: www.nest-info.ch/fr/centre-de-services/cours-et-seminaires

Séminaires de gestion de la santé en entreprise

Les séminaires sont dispensés par la Haute école de Lucerne, sur mandat et en collaboration avec PKRück.

Lieu: Haute école de Lucerne ou en ligne

Inscription: www.nest-info.ch/fr/centre-de-services/cours-et-seminaires

News par courriel

Nous vous tenons au courant grâce à notre newsletter électronique. Vous pouvez vous y abonner à tout moment via le lien sur la page d'accueil de www.nest-info.ch/fr/newsletter. Désinscription directement dans la newsletter.

Assemblée des délégué·e·s

La prochaine assemblée des délégué·e·s aura lieu le jeudi 3 septembre 2026 au Volkshaus de Zurich.

EXTRAITS DE NOTRE CHARTE

1. Notre mandat: une prévoyance professionnelle sûre et durable
2. N° 1 en matière de durabilité
3. Au service des personnes assurées et des entreprises affiliées
4. Innovante et performante

Vous trouverez la charte complète sur:
www.nest-info.ch/fr/a-propos-de-nous/nos-valeurs



www.nest-info.ch/fr