

3 Lotissement

Panorama Birmensdorf ZH

4 Incapacité de travail

Déclarer sans attendre

5 «Base Management»

L'emploi idéal

6 Portrait d'assuré

École de radio klipp+klang

51

NOVEMBRE 2021

notabene





Chère lectrice, cher lecteur,

Nous abordons déjà les dernières semaines de l'année. C'est le moment de prendre un peu de recul et de nous laisser enchanter par de belles histoires.

Comme celle de l'école de radio klipp+klang affiliée à notre fondation collective. Depuis 25 ans, elle permet à de jeunes journalistes d'entrer dans un univers médiatique qui comprend aujourd'hui bien plus qu'un simple diffuseur d'émissions. L'école développe aussi des projets pour des personnes handicapées, dont le parcours présente des ruptures ou qui ont des difficultés d'apprentissage (p. 6).

L'incapacité de travail est un exemple dans ce contexte. Avec notre partenaire PKRück, nous soutenons les entreprises et les personnes qui en sont affectées. Découvrez les programmes proposés et lisez l'interview d'une personne qui a trouvé l'emploi de ses rêves via cette filière (p. 4 et 5).

Nous avons cette année encore réalisé de bons résultats sur les placements en suivant notre approche éthique et écologique (p. 8). Nous poursuivrons nos efforts l'année prochaine en faveur de nos assuré-e-s et de la planète.

Nous vous souhaitons une belle période de l'avent et de joyeuses fêtes.

L'équipe Nest

IMPRESSUM

Paraît chaque semestre **Éditeur** Nest Fondation collective
N'hésitez pas à nous faire parvenir vos commentaires : notabene@nest-info.ch

Rédaction Thorsten Buchert, Christine Holstein, Robert Hochstrasser, Diego Liechti, Gabriela Portmann

Traduction Text Translate AG, Zurich **Photos** Nest Fondation collective, sauf mention contraire

Conception Clerici Partner Design, Zurich **Photo de couverture** bgfoto – istockphoto.com

Impression Printoset, Zurich

Papier Refutura GS, 100 % papier recyclé © 11.2021

CONTACT

Nest Sammelstiftung
Molkenstrasse 21
8004 Zürich
T 044 444 57 57
F 044 444 57 99

Nest Fondation collective
10, rue de Berne
1201 Genève
T 022 345 07 77
F 022 345 07 79

info@nest-info.ch
www.nest-info.ch

Construction Panorama à Birmensdorf ZH

PROJECT >>> **Des espaces de vie haut de gamme et durables de quelque 13 000 m² répartis sur deux parcelles sont en cours de construction au Panoramaweg de Birmensdorf ZH.**



Les deux terrains avec vue sont situés sur une pente douce bien ensoleillée au-dessus de la gare de Birmensdorf. Le quartier nouvellement classé en zone à bâtir établit les principes de développement à travers un plan d'aménagement privé. Des axes visuels le long de la crête dégageront la vue entre les bâtiments. Les groupes de bâtiments sont agencés de manière à former des cours intérieures. Le style architectural est neutre et discret. La construction haut de gamme aux formes apaisantes s'intègre ainsi au paysage de manière particulièrement agréable.

Suite à une procédure par invitation à soumissionner, nous avons retenu la meilleure solution parmi celles proposées par 10 bureaux d'architecture pour cet ouvrage complexe. Le jury a cherché le projet adéquat durant diverses étapes réparties sur plusieurs jours. Les débats étaient de plus en plus engagés au fur et à mesure que la sélection se resserrait. Au final, le projet du bureau H/L/S Hauenstein La Roche Schedler Architekten AG de Zurich a remporté le concours.

Après une planification étendue sur plusieurs années, le chantier a débuté à l'été 2020. Douze immeubles sont répartis de manière aérée sur les terrains de Nest Fondation collective. Deux garages souterrains viennent les compléter pour permettre l'accès en voiture. Tous les bâtiments sont divisés en deux ou trois blocs desservis par une cage d'escalier centrale. Ainsi, chaque

étage comporte au maximum deux à trois appartements. Cela permet d'obtenir un éclairage naturel et un ensoleillement optimal dans chaque pièce. Avec une hauteur de deux à trois étages, l'ombre projetée par les bâtiments est en outre peu importante. Les immeubles compteront au total 84 appartements et six ateliers proposés à la location. Les garages comporteront chacun 40, resp. 44 places de parking. Au total, 30 appartements de 4,5 pièces, 47 de 3,5 pièces, 7 de 2,5 pièces et 6 ateliers seront construits.

Les sous-sols, les escaliers et les cages d'ascenseurs seront de conception conventionnelle. Le reste de la construction sera en bois. Le bois utilisé est suisse et certifié. En juin, l'assemblage des éléments en bois a commencé. Ce matériau sera bien visible, à l'intérieur comme à l'extérieur. La construction harmonieuse et les éléments en bois visibles sont garants d'espaces de vie agréables, naturels et durables. Les façades sont un système ventilé de plaques Eternit.

Les appartements devraient recevoir les premiers locataires fin 2022. La commercialisation du projet est actuellement en cours d'élaboration. Les personnes intéressées peuvent s'inscrire à l'adresse www.panorama-birmensdorf.ch. Vous ne raterez ainsi ni les développements, ni le début des locations.

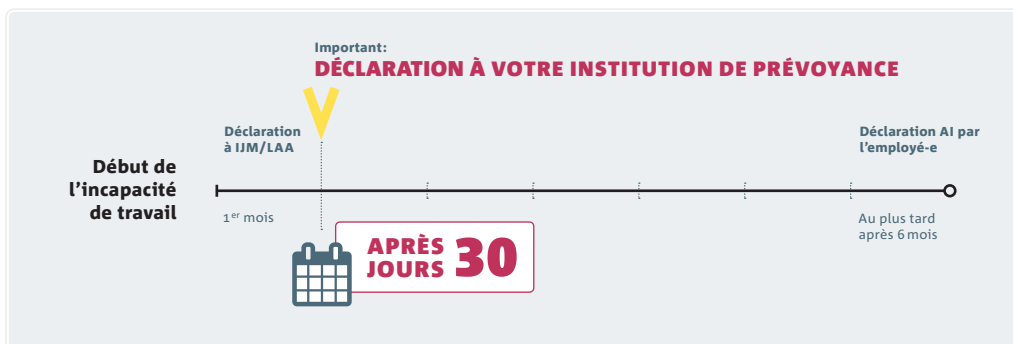
Incapacité de travail: une déclaration au plus tôt est très importante

SERVICE >>> La fondation collective Nest soutient ses entreprises affiliées lorsqu'un collaborateur tombe malade et fait l'objet d'une incapacité de travail prolongée. Pour pouvoir assurer ce soutien efficacement, une déclaration de l'incapacité de travail au plus tôt est décisive. L'idéal est une déclaration dans les 30 jours.

Avec notre partenaire PKRück, nous mettons tout en œuvre pour signaler rapidement les cas d'incapacité de travail et, lorsque nécessaire, enclencher des mesures de réintégration professionnelle. Toutes les parties prenantes en retirent une valeur ajoutée indéniable: par sa réadaptation et sa réintégration dans la vie professionnelle, la personne assurée reste dans ses structures sociales et professionnelles, ce qui lui apporte, en règle générale, une meilleure qualité de vie. L'employeur retient ses collaborateurs de longue date et qualifiés, et nous, en tant que fondation collective, pouvons éviter des coûts inutiles liés à l'invalidité, ce qui est, in fine, bénéfique à tous les assurés.

En signalant tôt une incapacité de travail, le taux de réussite d'un Case Management s'élève en moyenne à 75 %. Son traitement rapide est tout aussi décisif, car plus un Case Management est démarré tôt, meilleures sont ses chances de réussite. Des études montrent que les chances de réinsertion sont les plus élevées au cours des trois premiers mois. Dès six mois après le début d'une maladie, la probabilité d'un retour au travail tombe à moins de 50 %, puis moins de 20 % au bout d'un an. Ainsi, il est tout simplement crucial de signaler rapidement les collaborateurs en incapacité de travail, c'est-à-dire après 30 jours.

Quelle que soit votre situation, notre standard téléphonique « PK Tel » est disponible à tout moment afin de répondre aux questions des responsables du personnel et de direction en matière de santé, d'état psychique et d'incapacité de travail.



Prévoyance vieillesse malgré un licenciement

DROIT >>> Grâce à une modification de la loi, le personnel plus âgé bénéficie désormais de possibilités plus intéressantes dans le cadre de la prévoyance vieillesse. En effet, les personnes qui perdent leur emploi après avoir atteint l'âge de 58 ans ne sont plus automatiquement exclus de la caisse de pensions.

Elles peuvent maintenir leur prévoyance professionnelle auprès de l'institution de prévoyance du dernier employeur si elles ne retrouvent pas d'emploi après un licenciement. Les personnes concernées ont les mêmes droits que les autres personnes assurées. En revanche, elles doivent verser les cotisations de l'employeur et celles de l'employé-e.

Le maintien facultatif de l'assurance permet au personnel plus âgé qui ne retrouve pas d'emploi de conserver une prévoyance professionnelle, et donc de percevoir une rente plus importante une fois à la retraite.

Vous trouverez de plus amples informations à ce sujet dans la fiche d'information de notre site Internet.
nest-info.ch/fileadmin/webdaten/PDF_F/merkblaetter/51_nest_Maintien_de_l_assurance_pour_les_personnes_assurees_2021.pdf

«J'ai décroché le poste de mes rêves»

RAPPORT DE TERRAIN >>> Avec son nouveau service «Base Management», la fondation collective Nest entend soutenir, en collaboration avec PKRück, la réinsertion professionnelle de personnes assurées âgées de plus de 45 ans en incapacité de travail ou venant de retrouver leur capacité de travail qui ont perdu leur emploi. Le Base Management est un programme complémentaire de coaching en recherche d'emploi qui aide les demandeurs d'emploi âgés de plus de 45 ans à élaborer une nouvelle base et à optimiser leur préparation au processus de recrutement. Il comprend, entre autres, l'actualisation du dossier de candidature et des simulations d'entretiens d'embauche. Interview avec une participante.

Vous avez été en incapacité de travail pendant une période et vous êtes retrouvée en situation de licenciement. A ce moment, aviez-vous la certitude de pouvoir retrouver un nouvel emploi?

Au début, ma confiance était tout sauf positive. J'avais de grands doutes et pas la moindre idée à quel point mes défaillances physiques et mentales m'affecteraient dans un nouvel emploi. Serais-je capable de rester assise et debout suffisamment longtemps? Qu'en est-il de mon niveau d'énergie et de ma résistance? Comment gérer le stress et serais-je à nouveau capable de faire preuve de ma flexibilité coutumière? Ces questions me préoccupaient beaucoup et me plongeaient régulièrement dans un état de black-out mental. Pendant cette période, j'étais en proie à une grande anxiété. Du fait de mon parcours professionnel, je supposais que mes connaissances seraient insuffisantes pour me lancer dans un autre domaine professionnel. De plus, je ne me sentais plus capable d'apprendre de nouvelles choses en peu de temps.

Quelles étaient vos attentes au début du Base Management? Ont-elles été satisfaites?

Au début, je n'avais aucune attente, mais l'espoir de trouver une solution pérenne. J'attendais du Base Manager qu'il s'intéresse à moi et à mes besoins, qu'il reconnaisse mes qualités et me montre de nouvelles

voies. En raison de mon parcours professionnel et de ma personnalité, je ne rentre pas dans un schéma «classique». Avec les précédents conseillers professionnels, j'avais l'impression de devoir me conformer à la norme et d'entrer dans un schéma.

Mes attentes ont été remplies. Je me suis sentie comprise dès la première heure et ai pu établir une relation de confiance. Le Base Manager s'est intéressé à moi et j'ai été étonnée d'apprendre que de nouveaux domaines professionnels étaient envisageables. Il m'a été très utile de définir mon environnement de travail et d'apprendre à gérer la pression. J'ai appris à me repositionner et à surmonter la crainte d'être surmenée en mettant en place un mécanisme d'auto-protection. De plus, j'ai bénéficié d'un soutien lors de ma réinsertion dans la vie professionnelle.

L'âge peut jouer un rôle lors de la recherche d'emploi. Un coaching en recherche d'emploi vous a été proposé. Quelles expériences avez-vous faites dans ce contexte?

Au début, mon âge me posait problème et j'avais des craintes. Lors de mes recherches d'emploi, je n'ai cependant pas senti concrètement que mon âge me désavantageait. Mon coach en recherche d'emploi m'a inspiré confiance et j'ai toujours pu lui dire comment j'allais et com-

ment je me sentais. J'ai beaucoup apprécié les séances de coaching et ai pu aborder les sujets qui m'importaient et m'étaient utiles. J'ai repris espoir auprès du coach en recherche d'emploi et acquis la conviction que mes compétences et mon expérience me permettraient de trouver un emploi qui me convienne. J'ai pu reconstruire et fortifier mon estime personnelle.

Depuis lors, vous avez trouvé un nouvel emploi et des perspectives professionnelles. Comment le Base Management vous a-t-il aidé?

J'ai obtenu mon poste actuel grâce à un contact de mon réseau personnel. Mon coach m'a expliqué à l'époque qu'il fallait parfois faire preuve de patience jusqu'à ce que l'emploi approprié se présente, et qu'il était très important de développer son réseau pour avoir accès au marché du travail caché. J'ai décroché le poste de mes rêves! Outre l'actualisation de mon curriculum vitae, nous sommes concentrés sur mes forces et mes ressources. À l'aide d'une méthode de coaching ciblée, nous avons exploré et évalué plusieurs aspects et niveaux en relation avec les futurs domaines professionnels. Ce processus intensif a été très enrichissant. La préparation aux entretiens faisait partie intégrante du Base Management. Ressentir le soutien fort du coach en recherche d'emploi et de la Case Manager m'a beau-

coup aidé. Tous deux m'ont offert un soutien utile basé sur une relation de confiance. J'ai senti qu'ils étaient là pour moi et ne travaillaient pas juste pour une institution ou une autorité dans le but de se conformer à un système.

Recommanderiez-vous un coaching en recherche d'emploi à une personne dans une situation similaire?

Un Base Management est un soutien utile que je recommande pleinement. Sans une telle aide, on pourrait aisément sombrer dans le désespoir dans une situation aussi difficile. En ce qui me concerne, j'aurais aimé pouvoir profiter de cette offre un ou deux mois plus tôt. Quoi qu'il en soit, je suis très reconnaissante d'avoir pu en bénéficier.



Vacances en Basse-Engadine: concentration durant l'émission en direct.



L'école de radio klipp+klang permet de participer aux médias.

Entrée dans le monde de la radio

PORTRAIT >>> Passer à l'antenne, diffuser et se faire entendre: depuis 25 ans, l'école de radio klipp+klang encourage les jeunes journalistes et étend les compétences médiatiques, en particulier chez les adolescent-e-s. Ses cycles de formation et ses cours sont ouverts à toutes les personnes intéressées par la radio. En effet, les professionnel-le-s ne sont pas les seuls-e-s à pouvoir façonner le paysage médiatique.

Un micro à la main, les enfants et les adolescent-e-s découvrent leurs centres d'intérêts lors d'ateliers organisés par l'école de radio klipp+klang. Avec les enregistrements réalisés, ils créent des podcasts et des émissions de radio pour des offres de passeports-vacances ou des semaines thématiques dans les écoles, par exemple. Il en va de même en entreprise: les apprenti-e-s peuvent ainsi thématiser l'entrée dans la vie professionnelle et leur entreprise. Les ateliers de radio permettent de transmettre et de promouvoir des compétences importantes qui vont bien au-delà de la seule participation médiatique. En effet, la réussite d'une émission commune requiert des compétences linguistiques et de communication qui sont tout aussi déterminantes que les aptitudes techniques, créatives et sociales.

Fondée il y a 25 ans en tant que pôle éducatif pour les radios communautaires à but non lucratif de Suisse alémanique, l'école de radio klipp+klang dispense toujours une formation de base aux personnes à l'origine des émissions de ces radios indépendantes. L'école propose également des formations et des coachings aux journalistes expérimentés. Aujourd'hui, la radio n'est plus un simple diffuseur d'émissions. Streaming et émissions à la demande, podcasts, formes hybrides et nouveaux types de plateformes multimédias: face à la multiplicité et à la gratuité des nouveaux formats, la formation des créatrices et créateurs audio doit aussi se diversifier. Au vu de la multitude des canaux, les compétences journalistiques sont plus

importantes que jamais. C'est aussi pourquoi l'école de radio klipp+klang n'a cessé d'étendre son offre.

Outre une offre de cours en journalisme et en technique, l'école de radio klipp+klang développe des projets permettant une participation médiatique. L'école cible notamment les personnes ayant un accès difficile à la formation, dont le parcours présente des ruptures ou qui ont des difficultés d'apprentissage. Au sein de rédactions de projets, elles apprennent comment parler aux autres d'égal à égal devant un micro. Elles se forment une opinion, posent des questions et formulent des points de vue. Les étudiant-e-s élaborent des émissions sur des thèmes qui leur tiennent à cœur et ont un public.

Les personnes handicapées prennent aussi la parole, formulent leurs souhaits et posent des questions à des expert-e-s. Elles s'adressent à la collectivité à travers des émissions de radio qu'elles ont aidé à préparer. Le secteur « Empowerment » de l'école de radio propose aussi des projets incluant des migrant-e-s. Un projet a notamment été lancé récemment dans ce contexte. Il donne la parole à des journalistes de radio qualifié-e-s qui ont fait l'expérience de la fuite et de la migration.

Actuellement, onze collaboratrices et collaborateurs permanents travaillent à temps partiel dans l'équipe principale. En outre, une soixantaine de formatrices et formateurs indépendants et participants à des projets travaillent également à l'école de radio klipp+klang. Cette dernière est organisée en tant qu'association à but non lucratif et est dirigée depuis 2006 par Liselotte Tännler qui a elle-même un passé journalistique (de radio): elle a participé aux débuts de la radio DRS 3. « Les projets de radio et de podcast favorisent les activités de la société civile ainsi que les processus d'intégration à de nombreux niveaux », déclare Liselotte Tännler pour expliquer son long engagement en faveur de l'école de radio. « En faire partie et suivre les premiers pas de la relève journalistique sur les radios partenaires est une fascination toujours renouvelée. »

Radioschule klipp+klang
Schöneggstrasse 5
CH-8004 Zürich
Tél. 044 242 00 31

admin@klippklang.ch
klippklang.ch

Enquête sur les placements financiers et le développement durable auprès des personnes assurées chez Nest

CONTEXTE >>> Nest a mené une enquête sur les placements et la durabilité auprès de ses assuré-e-s, en collaboration avec les universités de Zurich et Bâle. Les scientifiques des deux universités voulaient savoir dans quelle mesure une caisse de pension influe sur les comportements de ses assuré-e-s en matière de consommation et de placements. Dans un même temps, cette enquête a permis à Nest d'en apprendre plus sur les intérêts et les connaissances de ses assuré-e-s pour ce qui est des placements durables.

Deux théories scientifiques s'opposent quant à la manière dont une caisse de pension peut par exemple influencer les décisions de ses assuré-e-s. La première théorie est celle de la « cohérence morale » (moral consistency) selon laquelle les gens souhaitent effectuer des actions cohérentes. Dans le cas présent, cela signifie que les personnes assurées auprès de Nest, et donc dans une caisse de pension durable, souhaitent également vivre selon cette approche au quotidien. L'autre théorie est celle de la « licence morale » (moral licensing). Ici, c'est exactement le contraire. Les personnes assurées auprès d'une caisse de pension durable agiraient moins durablement dans leur vie quotidienne au motif qu'elles ont déjà une caisse de pension qui privilégie le développement durable. Il est intéressant de constater que les premières évaluations de l'étude font plutôt ressortir un « effet de licence morale ».

Nest a également appris que les assurés ont une attitude très positive à l'égard des investissements durables, ce qui est aussi

un point particulièrement intéressant. Plus de 90 % des personnes interrogées sont par exemple convaincues que l'investissement durable peut apporter une contribution positive à notre société. Et plus de 70 % des personnes interrogées estiment qu'il vaut la peine de payer des frais plus élevés pour des investissements respectueux de l'environnement. En outre, la question d'un projet d'investissement réel de Nest a également été étudiée. Ce projet favorise des logements abordables, avec toutefois un rendement légèrement inférieur à celui de projets comparables dont les aspects en matière de durabilité sont négligeables. Plus des deux tiers des personnes interrogées soutiennent ce projet de logements abordables et se prononcent donc contre la vente du projet. On peut ainsi en déduire que la durabilité des placements est un aspect important pour nos destinataires.

Mais la durabilité a aussi des limites. En effet, seul un petit pourcentage des personnes interrogées continuerait à investir dans des placements durables si leur rende-

ment était nettement inférieur à celui de placements traditionnels comparables. Une grande proportion des personnes interrogées n'est pas non plus disposée à payer plus d'impôts pour continuer à alimenter l'aide au développement dans les pays pauvres.

L'investissement durable reste malgré tout une composante importante des caisses de pension pour les personnes interrogées. L'opinion de ces personnes est donc alignée sur un principe d'investissement fondamental de Nest Fondation collective, à savoir que la durabilité doit faire partie intégrante du processus d'investissement pour générer une valeur financière et immatérielle à long terme en faveur des assuré-e-s et de la société. Nous en sommes bien sûr très heureux. Cela nous conforte également dans notre approche d'investissement durable pour les assuré-e-s auxquels nous voulons offrir plus qu'une simple rente.

En savoir plus:

nest-info.ch/fileadmin/webdaten/aktuell/210615_Results_2021_Nest_Enquete_f.pdf

Développement durable

ÉTUDE DE MARCHÉ >>> Actuellement, le concept de « placement durable » est très populaire. En raison notamment des défis majeurs tels que le changement climatique, les investisseurs comme les caisses de pension souhaitent de plus en plus apporter leur contribution dans ce contexte.

Cela se reflète également dans l'étude de marché annuelle de Swiss Sustainable Finance (SSF), l'organisation faîtière qui s'engage en faveur d'une place financière suisse durable: la croissance très rapide par rapport à l'année dernière se chiffre à 62 %. Le quotidien « Neue Zürcher Zeitung » (NZZ) a récemment mené une enquête auprès des institutions de prévoyance suisses et consacré un article important à ce sujet: « Wie nachhaltig investieren Schweizer Pensionskassen »? (Dans quelle mesure les caisses de pension suisses investissent-elles de manière durable?)

C'est en sa qualité de pionnière de l'investissement durable que Nest a pu participer à cette enquête. Lisez ici l'interview intégrale de Nest par la NZZ, dans laquelle nous donnons quelques conseils pour aborder le sujet de la durabilité ou expliquons ce que nous pouvons relater concernant notre expérience de près de 40 ans en matière de durabilité et de rendement.

Lien (en allemand):

nest-info.ch/fileadmin/webdaten/aktuell/Nest_in_der_NZZ_17.05.2021.pdf

Résultats des placements: Nest se porte bien

RÉSULTATS >>> Malgré la persistance de la pandémie, le déroulement de l'année financière 2021 est satisfaisant. Jusqu'à la fin septembre, nous avons pu réaliser un rendement de 7,8%. Ce résultat est une fois encore principalement dû aux marchés boursiers.

Les actions monde ont clôturé à +19,9%, les actions marchés émergents à +4,2% et les actions Suisse à +12,9%. En revanche, les obligations ont enregistré une performance légèrement négative.

Cette année, l'économie mondiale s'est largement redressée, et le succès des campagnes de vaccination semble donner un regain d'optimisme aux investisseurs. Dans l'intervalle, la dynamique économique s'est toutefois quelque peu estompée et la durée inconnue de la pandémie ainsi que les restrictions correspondantes restent un facteur de risque. En outre, de nombreuses entreprises européennes doivent encore faire face à des difficultés dans l'approvisionnement, le marché chinois représente un risque accru en raison de l'endettement massif de grandes entreprises, et les dissensions sur le budget aux États-Unis pèsent sur les perspectives économiques.

EXTRAITS DE NOTRE CHARTE

1. Notre mandat: une prévoyance professionnelle sûre et durable
2. N° 1 en matière de durabilité
3. Au service des personnes assurées et des entreprises affiliées
4. Innovante et performante

Vous trouverez la charte complète sur:
<https://nest-info.ch/fr/portrait/fondation-collective-independante/>

CALENDRIER

Séminaire «Préparation à la retraite»

Dès 58 ans, les personnes assurées de Nest reçoivent une invitation personnelle pour ce séminaire très apprécié.

News par e-mail

Nous vous informons par notre newsletter électronique. Les inscriptions sont possibles à tout moment. Veuillez vous référer au lien sur la page d'accueil de nest-info.ch. Pour vous désinscrire, procédez directement à partir de la newsletter.

Séminaires de PKRück sur la prévention 2021/2022

Ces séminaires sont gratuits pour les personnes assurées auprès de Nest. Inscription et information: nest-info.ch/fr/actualite/seminaires/

