

**3 Assemblée des délégué-e-s**

Perspective

**5 Refus de la réforme de la prévoyance vieillesse 2020**

La compensation devra être réglée différemment

**7 Nest en Suisse romande**

Croissance en Suisse romande

**8 Charte d'entreprise de Nest**

Remaniée





Chère lectrice, cher lecteur,

Comme le temps passe. Une année très intense touchera bientôt à sa fin. Dans la perspective de Nest, ce fut un bon exercice – vous en saurez plus à ce sujet en lisant notre rapport sur l'assemblée des délégué-e-s à la page 3. Nous sommes particulièrement heureux que l'évolution favorable de Nest ne se limite pas seulement à la Suisse alémanique, mais se confirme également en Suisse romande. Vous en apprendrez plus sur les activités de notre bureau de Genève dans ce numéro.

Cette année encore, nous ne nous sommes pas uniquement focalisés sur les bons résultats pour les personnes assurées, mais avons aussi toujours cherché à mettre en œuvre nos principes éthiques et écologiques dans les affaires courantes. Nous l'exprimons clairement dans notre charte remaniée (page 8). Et nous nous intéressons également à des questions très pratiques. Dans le présent Notabene, nous montrons d'une part à combien s'élève la rente à la retraite grâce à deux exemples (page 5), d'autre part nous mettons en lumière les tendances qui influenceront notre vie à l'avenir (page 4).

Nous vous souhaitons à toutes et à tous une très belle fin d'année et beaucoup de temps pour vous consacrer à ce qui vous tient à cœur.

Votre équipe Nest

#### IMPRESSUM

Paraît chaque semestre **Éditeur** Nest Fondation collective **N'hésitez pas à nous faire parvenir vos commentaires** : notabene@nest-info.ch **Rédaction** Alois Alt, D<sup>r</sup> Peter Beriger, Sylvia Brüggemann, Robert Hochstrasser, Gabriela Portmann, Peter Signer, Stephan D. Sonderegger **Traduction** Text Translate AG, Zurich **Photos** Nest Fondation collective, sauf mention contraire **Conception** Clerici Partner Design, Zurich **Impression** Printoset, Zurich **Papier** Refutura GS, 100 % papier recyclé © 12.2017

**Photo de couverture** Tout comme les jouets ou autres objets de collection rappellent le passé, l'objectif de la prévoyance est de conserver pour plus tard une partie de la prospérité que l'on a gagnée par son travail.  
**Photo** dreamstime / Dvmsimages

#### CONTACT

**Nest Sammelstiftung**  
Molkenstrasse 21  
8004 Zürich  
T 044 444 57 57  
F 044 444 57 99

**Nest Fondation collective**  
10, rue de Berne  
1201 Genève  
T 022 345 07 77  
F 022 345 07 79

info@nest-info.ch  
www.nest-info.ch

# Assemblée des délégué-e-s 2017 – échange réussi tourné vers l'avenir

**ASSEMBLÉE DES DÉLÉGUÉ-E-S >>> L'exercice 2016 a été satisfaisant pour la Nest Fondation collective. Lors de l'assemblée des délégué-e-s le 21 septembre au Volkshaus Zurich, les responsables ont dressé un bilan positif de l'exercice précédent. Parallèlement, Nest a profité de l'occasion pour donner aux personnes invitées un aperçu des évolutions futures.**

L'assemblée des délégué-e-s dirigée par Felix Pfeifer, président du Conseil de fondation, a accueilli 158 délégué-e-s de 104 entreprises. Outre la présentation des résultats de l'exercice précédent, un aperçu des activités de la caisse de pensions durant l'exercice en cours ainsi qu'une présentation des placements Nest dans le contexte

des objectifs de développement durable de l'ONU étaient au programme. Nous sommes fiers que notre politique de placement à long terme coïncide avec les objectifs de développement durable (SDG) de la communauté internationale.

Notre caisse de pensions a de nouveau enregistré une croissance positive en 2016. L'augmentation de 112 entreprises et de 733 personnes assurées correspond à une progression de 4%. Le résultat des placements en progression de 3,8% est également positif. Outre ces résultats solides, nous sommes particulièrement heureux d'avoir été récompensés par la «Sonntagszeitung» pour la meilleure performance dans une comparaison nationale des caisses de pensions.

Dans le cadre de son rapport sur les activités actuelles, Peter Beriger, directeur de Nest, a présenté la charte reformulée de Nest. Elle exprime explicitement notre vision d'une caisse de pensions écologique et durable, tout comme notre compréhension d'un partenariat digne de confiance avec nos assuré-e-s. Les personnes intéressées pourront la consulter en page 8 et sur notre site Internet.

Le programme a été parachevé par l'intervention passionnante de notre orateur invité, David Bosshart, CEO de l'Institut Gottlieb Duttweiler. Partant de la question «comment vivrons-nous dans 10 ans?», il a présenté une thématique qui nous concerne tous. Il a ainsi expliqué clairement comment la numérisation est en train de changer notre vie dans tous les domaines et quelles sont les tendances qui nous attendent à l'avenir. L'AD nous a globalement donné l'occasion de dresser un bilan, mais aussi de nous projeter vers l'avenir et s'est traduite par un échange réussi entre toutes les personnes présentes.

Impressions de l'assemblée des délégué-e-s



# Perspective d'avenir – comment nous vivrons demain

EXPOSÉ DE D. BOSSHART >>> **Nous nous demandons sans cesse à quoi ressemblera notre avenir. En tant que caisse de pensions, nous nous intéressons de près à ce sujet. Notre orateur invité, David Bosshart, CEO de l'Institut Gottlieb Duttweiler, a exploré ce thème lors de l'Assemblée des délégué-e-s de cette année dans une perspective plus vaste et a présenté les tendances de notre société.**

Il a notamment relevé que la numérisation devient de plus en plus importante dans notre vie. Elle a dès à présent changé notre quotidien dans de nombreux domaines. Nous sommes joignables partout et en tout temps, ce qui influe sur notre travail, mais aussi sur l'organisation de nos loisirs. Nous faisons confiance à des systèmes de plus en plus complexes. Nos données sont la clé du succès de nombreux modèles d'affaires. De façon plus ou moins consciente, nous mettons nos informations à disposition gratuitement et en masse, lorsque nous évoluons sur la toile, que nous partageons nos photos ou que nous réalisons nos transactions sous forme numérique. La propriété de ces données et les modalités d'élaboration des normes sont l'une des grandes questions de notre temps.

Elle s'accompagne aussi d'une augmentation de la complexité biographique. La fin progressive des modèles industriels du travail, de la prévoyance et de l'Etat providence s'accompagne de la coexistence d'un grand nombre de projets de vie. Un plus grand sens des responsabilités, un regain de stimulation et de simulation, mais aussi davantage de flexibilité mentale seraient nécessaires, a estimé David Bosshart à propos des tendances dans ce contexte.

La numérisation va de pair avec des évolutions économiques, telles que la tendance au leasing et au partage qui se substitue à l'achat et à la possession. Il faut y voir des opportunités. L'économie deviendrait circulaire et se fonderait sur la multiplication et le recyclage, a expliqué David Bosshart à ce propos.

## Investissements dans des start-up: un risque calculable

SÉLECTION RIGOUREUSE >>> **Depuis début 2017, la caisse de pensions Nest investit dans de jeunes pousses suisses. Le risque financier est plus important que pour les autres investissements. Le choix des sociétés retenues est donc d'autant plus rigoureux et notre couverture d'autant plus pointilleuse.**

On parle de capital-risque ou de venture-capital à propos des investissements dans des start-up. Le bailleur de fonds mise sur un modèle d'affaires qui n'a pas encore fait ses

preuves sur le marché. Le risque d'échec du modèle d'affaires et de disparition de la start-up est donc d'autant plus grand. Mais l'augmentation potentielle des valeurs est également plus importante avec de tels investissements.

Depuis début 2017, Nest investit dans de telles jeunes pousses. Les investissements n'ont cependant guère d'incidence sur le risque global de la caisse et n'influent donc pas non plus sur la sécurité des rentes.

### Des tranches bien dosées, largement étayées

Nest contrôle le risque en maintenant le montant global des investissements dans de telles sociétés à un faible niveau: il représente moins de 0,3% de la fortune globale. Sans compter la diversification, puisqu'elle répartit les investissements entre une douzaine de sociétés différentes. Au cas où l'une ou l'autre de ces sociétés ferait faillite, les pertes seraient donc supportables.

## CONSEILS DE LECTURE

Les livres suivants sont disponibles à l'Institut Gottlieb Duttweiler.

### European Food Trends Report

Food is Eating my Life: Warum Essen zum neuen Pop wird

Auteurs: Christine Schäfer, David Bosshart, Christopher Muller  
Langues: allemand, anglais



### Die Zukunft der vernetzten Gesellschaft Neue Spielregeln, neue Spielmacher

Auteurs: Karin Frick, Bettina Höchli  
Langue: allemand



### Digital Ageing – Étude, 2015 Unterwegs in die alterslose Gesellschaft

Auteurs: Jakub Samochowicz, Martina Kühne, Karin Frick  
Langue: allemand



Afin de minimiser le risque d'une telle défaillance, Nest contrôle ces jeunes pousses dans les moindres détails. Les professionnels du partenaire investiere.ch procèdent à une présélection. Nest l'examine ensuite en interne et demande en plus l'avis d'un tiers. La décision d'investir n'est prise qu'ensuite.

### Soutenir la créativité suisse

Peter Signer, responsable de la division Placements chez Nest, est convaincu de ce nouvel engagement: «Les investissements dans des start-up sont des investissements dans l'avenir. De telles entreprises apportent des solutions qui peuvent profiter à nous tous.» Et malgré tout, il ne s'agit pas de bienfaisance: Nest attend de ces investissements un rendement supérieur à la moyenne. L'objectif est toujours de faire des bénéficiaires. Nest dressera un premier bilan du projet après trois ans.

# Que va-t-il se passer suite au refus de la réforme de la prévoyance vieillesse 2020?

DÉVELOPPEMENT >>> Suite au refus de la réforme de la prévoyance vieillesse 2020, il faudra sans doute attendre des années jusqu'à la prochaine proposition législative. Nest maintient résolument son cap. Grâce à l'abaissement progressif modéré du taux de conversion, la redistribution des actifs aux bénéficiaires de rentes est limitée. Les diminutions de rentes sont atténuées par la rémunération supérieure au taux d'intérêt minimal LPP.

La réforme de la prévoyance vieillesse a échoué à la majorité du peuple et des cantons. La redistribution indésirable de la jeune à la vieille génération se poursuit dans le cadre de la prévoyance LPP. Les institutions de prévoyance ne peuvent restreindre cette redistribution que dans le cadre de la prévoyance surobligatoire. Une conciliation aussi équitable que possible des intérêts des actifs et des bénéficiaires de rentes doit être assurée. Nest poursuit l'abaissement progressif modéré du taux de conversion. Les diminutions de rentes occasionnées sont partiellement compensées par une rémunération des avoirs de vieillesse qui est généralement bien supérieure au taux minimal LPP.

Une augmentation des cotisations constitue une possibilité supplémentaire de compenser les diminutions de rentes. Nest dispose d'un grand nombre de plans de prévoyance et conseille volontiers les entreprises intéressées.

## TAUX DE CONVERSION

Année	Taux de conversion Nest	Rémunération LPP	Rémunération Nest
2014	6,8%	1,75%	2,25%
2015	6,7%	1,75%	2,25%
2016	6,6%	1,25%	1,75%
2017	6,5%	1,00%	2,25%
2018	6,4%	1,00%	1,50%*
2019	6,3%	–	–
2020	6,2%	–	–
2021	6,1%	–	–
2022	6,0%	–	–

\* Détermination définitive des taux d'intérêt en novembre 2018.

## À combien s'élèvera ma rente?

Âge de la retraite, taux d'intérêt minimal et taux de conversion: les gros titres regorgent de chiffres concernant la prévoyance vieillesse. Que signifient-ils et qui concernent-ils? Le montant futur de la rente dépend de nombreux facteurs. Certains influent directement sur la somme versée: p. ex. le taux de conversion et le taux d'intérêt. D'autres ont un effet indirect: les rendements en bourse ou les décisions politiques. Nous présentons les rapports de causalité à l'aide de deux exemples fictifs.

### EXEMPLE DE RENTE POUR ANNA

Née en 1956, 120 000 francs de salaire annuel

Anna partira à la retraite ordinaire en 2020, à l'âge de 64 ans. Elle cotise à la caisse de pensions depuis l'âge de 28 ans. Elle a aussi toujours été assurée dans le cadre du régime surobligatoire.

Avoir de vieillesse à l'âge de 64 ans:  
CHF 468 000

Taux de conversion:  
6,2 pour cent

Rente LPP annuelle:  
CHF 29 016

Rente mensuelle AVS supposée (rente individuelle):  
**CHF 2350**

Rente LPP mensuelle:  
**CHF 2418**

Somme Rente AVS et LPP:

**CHF 4768.-**

### EXEMPLE DE RENTE POUR MARTIN

Né en 1953, 70 000 francs de salaire annuel

Martin partira à la retraite ordinaire en 2018, à l'âge de 65 ans. Il cotise à la caisse de pensions depuis l'âge de 25 ans.

Avoir de vieillesse à l'âge de 65 ans:  
CHF 246 000

Taux de conversion:  
6,4 pour cent

Rente LPP annuelle:  
CHF 15 744

Rente mensuelle AVS supposée (rente individuelle):  
**CHF 2155**

Rente LPP mensuelle:  
**CHF 1312**

Somme Rente AVS et LPP:

**CHF 3467.-**



## L'approche participative comme moteur de la durabilité



### Genève: Sofies SA

1, Rue du Vuache  
1211 Genève 1  
T 022 338 15 24

### Zurich: Sofies-EMAC AG

Wildbachstrasse 46  
8008 Zürich  
T 044 380 31 44

[www.sofiesgroup.com](http://www.sofiesgroup.com)

**PORTRAIT D'ASSURÉ >>> Sofies fête fièrement ses 10 ans en janvier 2018 en gardant en ligne de mire sa mission d'aider ses clients vers une transition durable. Active en Suisse avec ses bureaux de Zurich et Genève, Sofies s'y positionne comme un acteur du changement.**

Tout commence avec l'avènement de l'écologie industrielle et de l'économie circulaire auprès du grand public il y a une vingtaine d'années: ces approches systémiques nouvelles proposent un cadre conceptuel alléchant permettant d'allier développement économique et préservation de l'environnement, du moins sur papier. Sofies s'est donné le défi de le traduire en stratégie opérationnelle.

Le canton de Genève fait figure de précurseur, étant la première collectivité publique à avoir inscrit le principe de l'écologie industrielle dans sa constitution. C'est dans ce contexte que Sofies voit le jour en janvier 2008, fondé par le Professeur Sur-en Erkman et 3 de ses anciens étudiants. Notre objectif: nous poser comme partenaires de choix auprès des acteurs économiques, publics et privés, pour les accompagner dans la transition vers une économie basée sur une usage optimale des ressources, qu'elles soient matérielles, énergétiques ou territoriales

Nous constatons qu'en général, l'économie circulaire crée une valeur ajoutée pour le système plus que pour chaque acteur individuellement.

Partant de là, nous intégrons et développons des outils d'approche participative afin de faciliter la mise en œuvre de projet dans des contextes multi-acteurs. C'est le cas par exemple à Schattdorf dans le Canton d'Uri où un pôle de développement économique se structure. Nous y accompagnons les acteurs dans le changement vers plus de durabilité autant économique et sociale qu'environnementale. Dans un autre contexte plus proche des entreprises, nous animons, à l'aide du business game Circulab, l'éco-innovation dans leurs modèles d'affaires, à l'aide d'un outil participatif, ludique et innovant. (<http://circulab.eu/>)

Depuis 2015, Sofies est devenu un groupe international employant une trentaine de personnes, avec ses filiales suisses de Genève et Zurich mais également de Paris, Londres et Bangalore en Inde. La cohésion d'équipe et son bien-être y est un enjeu majeur.

Dans cette dynamique notre décision de changer de caisse de pensions s'est faite tout naturellement. Puisqu'ajouter la notion de valeur durable au système fait partie de notre ADN il nous semblait donc important de choisir un partenaire qui y participe activement.

**Business game Circulab, démonstration à nos clients (Genève 2017).**



À Schattdorf, nous aidons les différentes parties prenantes à travailler de manière plus efficace et durable. >



Schattdorf, Canton d'Uri, Pôle de développement économique (PDE)

## Rendement et fortune de placement 2017 – un bilan intermédiaire satisfaisant

**PLACEMENTS >>> Le bilan de l'année de placement 2017 devrait être réjouissant. Le rendement de la fortune de placement au 31 octobre affiche une solide progression de 6,5 %. La fortune de placement a progressé à CHF 2,5 milliards.**

Les marchés financiers se sont montrés cette année sous leur jour le plus favorable, alors que les défis à relever étaient toujours aussi nombreux. Les taux d'intérêt négatifs sur les débiteurs obligataires de premier ordre ont perduré toute l'année. Sans compter quelques facteurs perturbateurs sur la scène politique avec des élections en Europe, l'entrée en fonction de Donald Trump et le conflit avec la Corée du Nord. Les marchés financiers ne se sont pas laissés influencer par les incertitudes politiques. Ce sont bien au contraire les banques centrales et la reprise économique qui ont lancé des signaux positifs. Les marchés des actions en ont profité. Notre portefeuille d'actions en progression de 17,6 % a fortement pesé dans le rendement. Les revenus obligataires ont été plus modestes. Les émetteurs de qualité sont restés dans le rouge tout au long de l'année. Le faible niveau des taux d'intérêt

marqué par une légère hausse a pesé sur les valorisations des obligations. Elles ont néanmoins dégagé un rendement légèrement positif. L'immobilier constitué de placements directs et indirects a apporté une contribution solide avec un rendement de 3,1 %. Les évolutions des rendements des trois catégories de placement «actions», «immobilier» et «obligations» sont déterminantes pour le rendement global, car elles représentent près de 80 % du portefeuille global. Notre portefeuille de placement à vocation internationale est correctement diversifié. Environ 45 % des placements sont libellés en monnaies étrangères. La plupart bénéficient d'une couverture de change en francs suisses, afin de minimiser les risques de change. Les positions ouvertes, non couvertes ne représentent pas plus de 14 % de la fortune globale sur l'ensemble de l'année. Du fait de la couverture, nous n'avons cependant pas entièrement profité de la hausse du dollar. Sans couverture, le rendement global au 30 octobre aurait été plus élevé de 0,4 point de pourcentage.

L'année en cours a été intense pour la Commission de placement et le domaine Placements. Rappelons la gestion de l'allocation

tactique de la fortune globale, les entretiens soutenus avec les mandataires externes, la gestion du portefeuille immobilier interne ainsi que de nombreux projets. Des organisations de rencontres financières et certaines caisses de pensions viennent fréquemment nous demander conseil dans le domaine du développement durable, vu notre longue expérience. Ce thème prend de l'importance. En tant que membre actif de «Swiss Sustainable Finance» (SSF), nous le promovons avec des contributions actives.

Même s'il nous reste encore deux mois et que tout n'est pas encore réglé, nous prenons le risque d'affirmer que nous pourrions dresser un bilan positif en décembre. L'évolution des actions pourrait notamment nuire au rendement. Nous tablons cependant sur une fin d'année ordonnée. Le rendement global ne devrait donc pas connaître d'écarts substantiels, ni à la hausse ni à la baisse.

### RENDEMENT

Catégories de placement du 1.1. au 31.10.17

Actions	17,6 %
Obligations CHF/ME	0,9 %
Immobilier	3,1 %
Total après currency overlay	6,5 %

## Nest en Suisse romande

**CROISSANCE >>> Même si Nest trouve son origine en Suisse alémanique, des entreprises de Suisse romande se sont assurées chez nous dès le départ. En 2008, nous avons ouvert notre propre bureau à Genève. Depuis, de nombreuses entreprises ayant leur siège en Suisse romande se sont affiliées chez nous.**

Actuellement, quelque 3200 entreprises comptant plus de 21000 collaboratrices et collaborateurs sont assurées chez Nest. Environ 12 % d'entre elles sont domiciliées en Suisse romande, soit quelque 380 entreprises avec plus de 2400 personnes assurées.

### Cinq entreprises présentes depuis 1985

Depuis toujours, Nest n'a pas attiré que des entreprises de Suisse alémanique, mais aussi de Suisse romande. Cinq entreprises qui se sont affiliées à Nest dès l'entrée en vigueur de la LPP en 1985 sont encore présentes aujourd'hui, plus de 32 ans après.

### Ouverture du bureau de Genève en 2008

Durant la première décennie du XXI<sup>e</sup> siècle, Nest a enregistré une forte croissance et nous avons donc décidé de renforcer notre présence en Suisse romande. Un bureau a ainsi été ouvert à Genève en 2008, avec des effets remarquables: alors que fin 2008, quelque 50 entreprises totalisant plus de 470 personnes assurées étaient affiliées à Nest, elles ont été rejointes depuis par environ 330 entreprises comptant quelque 2000 personnes assurées, soit une hausse de 120 %.

### Notoriété satisfaisante de Nest en Suisse romande

Depuis l'ouverture de notre bureau à Genève, Caroline Schum est responsable de nos entreprises en Suisse romande. Elle dispose d'un bon réseau grâce à ses activités antérieures. De 2000 à 2007, elle a travaillé pour la fondation Ethos qui encourage l'investissement durable. Elle a par ailleurs siégé au conseil d'administration de la Banque Alter-

native Suisse ainsi que des Services industriels de Genève. Grâce à ses contacts et à son engagement, elle a grandement contribué à la notoriété de Nest en Suisse romande. Elle entretient des relations avec de nombreux courtiers, associations et organisations. Ne serait-ce que pour cette raison, la croissance en Suisse romande a été particulièrement forte et Nest y est désormais bien implantée. Dès 2010, le bureau a dû être agrandi et depuis 2011, il bénéficie du soutien de Martine Gaillard qui possède son propre cabinet de naturopathie en plus de son emploi à temps partiel chez Nest.

### Nest va bientôt fêter ses dix ans en Suisse romande

Le bureau de Genève fêtera ses dix ans le 8 novembre 2018. Nous serons ravis de vous communiquer de plus amples détails l'an prochain.



# Charte remaniée de Nest

1.

## Notre mandat: une prévoyance professionnelle sûre et durable

- Rentes optimales et prestations complémentaires supérieures à la moyenne pour les personnes assurées.
- Partenaire fiable et digne de confiance pour les PME suisses.
- Activité de placement éprouvée et fructueuse depuis des années.

2.

## Numéro un en matière de placements durables

- Pionnier des placements durables et socialement acceptables depuis 1983.
- Leader en matière de performance sur cinq et dix ans dans le comparatif des caisses de pension.
- Commission de placement professionnelle avec des spécialistes externes de la finance.
- Notation rigoureuse du développement durable par Inrate (critères d'exclusion: armement, énergie nucléaire, travail des enfants, etc.).
- Contribution à un monde tourné vers l'avenir: les placements doivent favoriser le changement structurel en faveur d'une économie et d'une société durable (lien entre les placements et les humains).

3.

## Au service des personnes assurées et des entreprises affiliées

- Nest est une fondation collective indépendante et une entreprise à but non lucratif, chaque franc reste dans le circuit de la prévoyance.
- Nous figurons parmi les 10 premières fondations collectives et opérons partout en Suisse.
- Nous cultivons une approche coopérative, la solidarité et la codécision lors de l'Assemblée des délégué-e-s.
- Nos plans de prévoyance flexibles aux composants modulaires sont adaptés aux PME.
- Grâce au case management et à un traitement professionnel des cas de prestation par PKRück, nous favorisons le maintien en activité par rapport à la rente.

4.

## Efficace, innovant et performant

- Une organisation efficace et la structure informatique garantissent des processus allégés et progressistes.
- Savoir-faire des experts et partenariats éprouvés (PKRück, Inrate, BAS, LogiSuisse, ResponsAbility).
- Conduite professionnelle par le Conseil de fondation et la direction, adaptation constante aux évolutions en cours – gestion des risques active.
- Notre gouvernance d'entreprise est transparente et fonctionne sans hauts salaires, ni bonus, ni dividendes ou palais somptueux.
- Crédible et indépendant: cohérence interne et externe – goût du succès commun!

## CALENDRIER

### Séminaire

#### « Préparation à la retraite »

Dès 58 ans, les assurées et assurés de Nest reçoivent une invitation personnelle pour ce séminaire très apprécié.

### Séminaires

#### de prévention PKRück 2018

Les séminaires sont gratuits pour les assuré-e-s de Nest. Inscription directe à la Haute école de Lucerne

### Assemblée des délégué-e-s 2018

L'Assemblée des délégué-e-s aura lieu le 20 septembre 2018 au Volkshaus Zurich.

### News par e-mail

Nous vous informons avec notre newsletter électronique. Les inscriptions sont possibles à tout moment. Veuillez vous référer au lien sur la page d'accueil de [www.nest-info.ch](http://www.nest-info.ch). Pour vous désinscrire, procédez directement à partir de la newsletter.

