

- 3 Assemblée des délégué-e-s**
Récompenses, chiffres et musiciens
- 4 Nest Suisse romande a 10 ans**
Ça se fête!
- 7 Nest et PKRück**
L'histoire d'une réussite
- 8 Nouvelles valeurs limites**
LPP 2019





Chère lectrice, cher lecteur,

La fin de l'année approche. C'est le moment de faire une rétrospective du travail effectué et des événements vécus. En 2018, Nest a fêté ses 35 ans. Mais ce n'est pas la seule raison de se réjouir. Lors de l'assemblée des délégué-e-s, nous avons par exemple célébré plusieurs acquis. Vous en saurez plus à ce sujet en page 3 et 4. L'ouverture de la succursale de Genève il y a 10 ans est également l'une de nos belles réussites. Ce fut un pas décisif, mais aussi une bonne raison pour les personnes concernées de porter un toast (page 4).

Nous vous présentons art.I.schock à la rubrique «Portrait d'assuré» (page 7). Cette agence qui fait preuve d'audace dans la communication et la publicité s'engage aussi pour la durabilité. En cas d'incapacité de gain soudaine, les personnes assurées auprès de Nest peuvent compter sur le soutien de PKRück. Tout le monde profite de la réassurance: les employeurs, les employé-e-s et les caisses de pensions. Explications en page 6.

Nous vous souhaitons de belles fêtes de fin d'année et un bon départ pour 2019.

L'équipe Nest

IMPRESSUM

Paraît chaque semestre **Éditeur** Nest Fondation collective **N'hésitez pas à nous faire parvenir vos commentaires** : notabene@nest-info.ch **Rédaction** Alois Alt, Dr Peter Beriger, Sylvia Brüggemann, Robert Hochstrasser, Diego Liechti, Gabriela Portmann, Stephan D. Sonderegger **Traduction** Text Translate AG, Zurich **Photos** Nest Fondation collective, sauf mention contraire **Conception** Clerici Partner Design, Zurich **Impression** Printoset, Zurich **Papier** Refutura GS, 100 % papier recyclé © 12.2018

Photo de couverture Tout comme les jouets ou autres pièces que l'on collectionne pour avoir, plus tard, un souvenir des temps passés, l'objectif de la prévoyance est de pouvoir, plus tard aussi, profiter du fruit de son travail. **Photo** richjem- istockphoto.com

CONTACT

Nest Sammelstiftung
Molkenstrasse 21
8004 Zürich
T 044 444 57 57
F 044 444 57 99

Nest Fondation collective
10, rue de Berne
1201 Genève
T 022 345 07 77
F 022 345 07 79

info@nest-info.ch
www.nest-info.ch

L'assemblée des délégué-e-s 2018 donne le « la »

AD ANNIVERSAIRE >>> **La 35^e année de Nest Fondation collective est aussi l'une des meilleures de son histoire. Lors de l'assemblée des délégué-e-s, la vision des responsables de Nest pour une caisse de pensions écologique et éthique a été confortée. Deux musiciens passionnés ont en outre donné le ton.**

Quelque 180 personnes de plus de 100 entreprises affiliées ont participé à l'assemblée des délégué-e-s de cette année au Volkshaus de Zurich, dirigée par Felix Pfeifer, président du Conseil de fondation. Outre la présentation du rapport de gestion 2017 et du rapport d'activités, le cockpit Nest était aussi au programme. Le lancement d'une nouvelle solution informatique, le 10^e anniversaire de Nest Romandie ou encore le rejet de la réforme des rentes ont également été abordés.

Chiffres et récompenses

En 2017, 102 entreprises se sont affiliées à Nest qui en recense désormais 3194. Le nombre des assuré-e-s a augmenté de 1345 personnes et dépasse les 22 000. Les résultats des placements sont également satisfaisants: le rendement obtenu de 7,4% est le meilleur réalisé par Nest Fondation collective sur les 10 dernières années. La fortune sous gestion se monte à 2,5 milliards de francs. Les deux distinctions du comparatif des caisses de pensions de la «SonntagsZeitung» et de «Finanz und Wirtschaft» ont été spontanément applaudies. Nest se classe au premier rang pour la meilleure durabilité et le meilleur rendement des placements sur 10 ans à l'échelle nationale. Ces distinctions prouvent que Nest est sur la bonne voie, a expliqué le directeur Peter Beriger. »





Impressions de l'assemblée des délégué-e-s.

Musiciens et musique

- » Cette année, notre intervenant invité était le rocker et écrivain Chris von Rohr, qui s'est présenté sous un jour inhabituel. Le bassiste de «Krokus» ne nous a pas parlé de rock'n'roll mais de son livre «Götterfunken», avec un choix de chroniques et des anecdotes personnelles. Les participants avaient ensuite la possibilité de se retrouver au bar de l'anniversaire pour discuter en toute convivialité. Le collaborateur de Nest Edo Caretta et son groupe ont quant à eux fait une apparition très remarquée, soulevant l'enthousiasme du public.



Nest arrive en tête du comparatif des caisses de pensions de la «SonntagsZeitung» de juin 2018 pour les rendements des investissements sur 10 ans ainsi que pour la durabilité de ses placements.

Félicitations!

ANNIVERSAIRE ROMANDIE >>> **Le 5 novembre 2008, Nest ouvrait une succursale pour la Suisse romande à Genève. Dix ans plus tard, nous avons fêté l'anniversaire d'un succès.**

En 2008, Nest franchissait la «barrière des röstis» pour répondre au besoin d'une caisse de pensions durable en Suisse romande. L'ouverture de la succursale de Genève a très rapidement été couronnée d'un succès remarquable. Les premiers contrats ont été finalisés en très peu de temps. Dans l'intervalle, plus de 350 entreprises recensant quelque 2500 assurés en Suisse romande se sont affiliées à Genève, ce qui représente environ 12% du volume global de Nest.

Cette belle réussite est due en grande partie à Caroline Schum. Elle dirige la filiale depuis sa création. Lors de son discours de bienvenue à la fête d'anniversaire du 8 novembre organisée dans l'Auberge de la Mère Royaume à Genève, Caroline Schum est revenue sur les succès et les défis des années passées. Le directeur de Nest Peter Beriger a ensuite parlé des récents développements chez Nest. Eric de la Chauvinière, responsable du développement commercial pour la Romandie de l'agence de notation Inrate a abordé le thème de la durabilité.

Dans l'exposé suivant, David Hiler, vice-président de Sustainable Finance Geneva et ex-conseiller d'État genevois a donné un aperçu détaillé de la finance durable et de ses avantages pour les caisses de pensions. Les festivités se sont achevées sur un apéritif dînatoire en musique et les discussions animées des invités.



Résultat jusqu'à la fin septembre de l'année en cours

PLACEMENTS >>> La conjoncture mondiale reste globalement positive, même si elle a perdu en dynamique par rapport à l'année dernière. La menace d'une guerre économique pourrait encore affaiblir cette dynamique, car le Président Trump a promis à ses électeurs de réduire le déficit commercial des États-Unis.

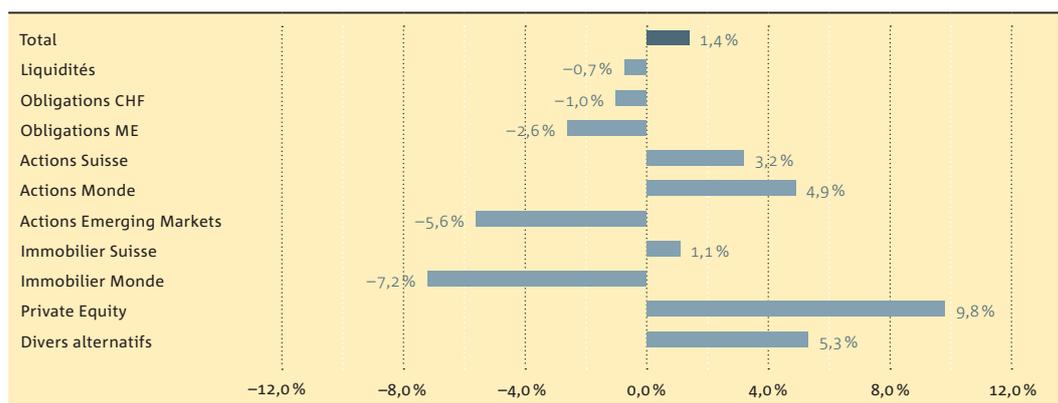
Nous nous acheminons malgré tout lentement vers une normalisation géopolitique. Il faut en effet s'attendre à de nouvelles hausses des taux d'intérêt, notamment aux États-Unis. La BCE envisage aussi de mettre un terme à son programme d'achat de titres («assouplissement quantitatif») fin 2018. La hausse des prix de l'énergie se répercute sur les taux d'inflation, mais cette dernière ne devrait être que légèrement positive en Suisse et en Europe.

Depuis le début de l'année, l'évolution des marchés de placements est disparate en raison des divers développements économiques. Le rendement de Nest Fondation collective s'établit à +1,40% depuis le début de l'année. Ce rendement dépasse de +0,03% la moyenne pondérée par la fortune des caisses de pensions suisses (voir le moniteur des caisses de pensions de Swisscanto, résultats au 30 septembre). L'une des raisons de ce résultat est l'allocation aux placements alter-

natifs. Alors que les rendements des obligations ont été négatifs, ceux des actions ont été positifs, à l'exception de ceux des pays émergents. Si les États-Unis sont principalement à l'origine de l'évolution positive sur les marchés des actions, la chute des obligations est due à l'augmentation des taux d'intérêt. Les placements directs dans l'immobilier Suisse ont permis d'obtenir une fois encore un rendement positif, alors que l'immobilier Étranger a parfois connu des pertes de valeur importantes. L'évolution positive de divers placements alternatifs comme le Private Equity ont encore stabilisé le portefeuille de Nest.

En raison de toutes ces incertitudes, le Fonds monétaire international (FMI) a revu ses attentes à la baisse en matière d'évolution conjoncturelle. Le niveau global de la dette de divers pays, notamment des pays émergents atteint un record absolu, ce qui fragilise les marchés financiers. Le FMI considère l'actuelle menace de guerre commerciale comme un risque important, car les taxes douanières exigées par les États-Unis pourraient déclencher une vague de protectionnisme. Les incertitudes politiques (Italie, Brésil, etc.) ainsi que les banques à risque suscitent aussi des préoccupations. Quelques signaux positifs sont toutefois donnés par la Grèce qui poursuit ses réformes, avec pour résultat une légère amélioration de son économie. Pour les raisons susmentionnées, il est difficile d'évaluer les évolutions sur les marchés financiers d'ici la fin de l'année.

RENDEMENTS DES CATÉGORIES DE PLACEMENTS



Rendements des diverses catégories de placements pour l'année en cours jusqu'à la fin septembre 2018.

Rock'n'Roll et louanges

UNE BELLE RÉUSSITE! >>> **La neuvième fête des retraité-e-s de Nest a été un beau succès. Et les raisons de faire la fête ne manquaient pas!**

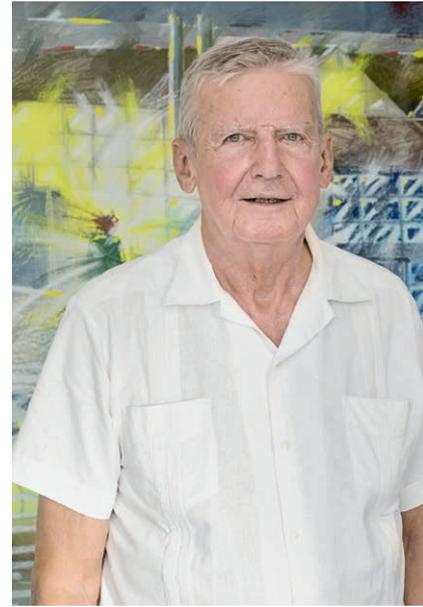
Le 12 juin, quelque 75 personnes se sont rencontrées lors du rassemblement annuel organisé par la Commission des personnes retraitées de Nest (CoRe). Cette année, le lieu choisi était le restaurant National à Berne. Les participants ont d'abord été salués par Jean-François Fornet, président de la commission sortant. Tout comme les autres membres de la commission sortants Hansjörg Eicher, Marianne Mathyer et Heidi Müller-Neidhart, il a été réélu à l'unanimité. Heidi Müller-Neidhart est la nouvelle présidente.

Peter Beriger, directeur de Nest, a donné un aperçu des résultats de 2017 et a surpris le public en lui dévoilant les bonnes nouvelles parues dans la presse. En effet, deux jours auparavant, la «SonntagsZeitung» ainsi que «Finanz und Wirtschaft» avaient publié leur classement des meilleures institutions de prévoyance. Nest arrive première dans deux catégories: meilleure performance sur 10 ans et meilleure durabilité.

La soirée s'est achevée sur la performance du groupe de rock senior «Crème brûlée». Les quatre rockeuses ont chauffé la salle, à tel point que de nombreux participants se sont même mis à danser. Pourra-t-on faire encore mieux l'année prochaine, lors des dix ans de la Commission des retraité-e-s?



Felix Pfeifer, président du Conseil de fondation, et Peter Beriger, directeur de Nest.



Nest et PKRück: unis dans la réussite

HISTOIRE D'UN SUCCÈS >>> **Ne trouvant pas le réassureur adéquat, Nest et quatre autres fondations collectives indépendantes ont décidé de fonder ensemble PKRück. Les quatorze années de succès de PKRück prouvent que cette décision était la bonne.**

L'idée d'entrer sur le marché de la réassurance est née dans une situation d'urgence. En discutant sur leurs expériences, les directeurs de la Caisse de pensions PKG, de Prévis Prévoyance, de la Zuger Pensionskasse, de la Fondation Abendrot et de Nest se sont rendu compte qu'ils cherchaient tous de meilleures conditions pour leur couverture de réassurance. La solution effective au problème? Fonder leur propre société de réassurance. C'est ainsi qu'est née PKRück fin 2004.

Un soutien appréciable

Grâce à la couverture de réassurance, Nest peut proposer également des mesures de prévention et de réinsertion aux employeurs affiliés. Un aspect salué par la direction: «Il nous tient à cœur d'apporter notre assistance aux personnes invalides ou en incapacité de travail pour qu'elles s'y retrouvent parmi les assurances, les juristes et les employeurs», explique Peter Beriger, directeur de



© René Lamb

Nest. «Les spécialistes de PKRück s'en occupent pour nous.» C'est pourquoi les cas de prestations passent par la réassurance. Ceci est particulièrement intéressant pour les petites entreprises dont le savoir-faire et les ressources sont limités pour faire face aux cas d'incapacité de gain.

Tout le monde y gagne

Les caisses de pensions et PKRück sont aussi avantagées par cette collaboration. Felix Pfeifer, président du conseil de fondation Nest, déclare: «Il est prouvé qu'une rapide intervention en cas d'incapacité de gain augmente fortement les chances de retour au travail pour la personne concernée. Grâce à PKRück, notre taux de réinsertion est supérieur à la moyenne des caisses de pensions suisses.» Autre point positif: grâce à la couverture de réassurance, Nest et les autres institutions n'ont pas besoin de fournir un capital d'invalidité permettant de financer une éventuelle rente. La personne assurée reçoit cependant toute l'aide nécessaire. Elle peut retourner plus rapidement au travail et se réinsérer, d'où une amélioration de sa situation financière. «Au final, tout le monde y gagne!», ajoute Pfeifer.

PKRück et Nest

PKRück se concentre sur les risques (décès et invalidité) d'institutions de prévoyance indépendantes comme Nest. La prévention des accidents et la baisse de l'invalidité constituent un pilier important. Un centre de compétences a spécialement été créé dans cette optique. Les chiffres actuels démontrent bien que le modèle commercial fonctionne et qu'il est apprécié: en 2017, PKRück recensait 197 000 assuré-es, et son résultat annuel se montait à 6,5 millions de francs. Ces chiffres correspondent à une part de marché de 15%. Nest est donc particulièrement heureuse de participer à l'histoire de cette réussite.

Du cœur et de la consistance

PORTRAIT D'ASSURÉ >>> **art.I.schock conçoit une publicité créative ainsi que des concepts de marketing et de communication attractifs. L'agence met l'accent sur la durabilité et l'aspect social.**

À Zurich, le secteur de la publicité ressemble à une jungle opaque. Mais il existe quelques exceptions qui sortent du lot. L'une d'entre elles est art.I.schock. Cet atelier créatif de Zurich Wiedikon ne fait rien comme les autres. Ici, l'équipe cuisine et mange ensemble tous les midis. Tout en veillant à utiliser des ingrédients locaux et bio. Le courant vert, le papier recyclé et la défense de causes valables sont à l'ordre du jour.

Les quelque 20 collaboratrices et collaborateurs de l'agence conçoivent leurs journées de création en fonction de cette culture d'entreprise. Ils s'engagent avec passion et mettent leur longue expérience au service des objectifs de leurs clients, en restant toujours à la hauteur de leur tâche. «Nous voulons participer à des activités qui contribuent au développement social, écologique et durable de notre société», déclare Urs Akeret, fondateur et propriétaire de l'entreprise. Il n'est donc pas étonnant que de nombreux projets s'inscrivent dans le cadre de la culture, d'ONG et de fondations. Le défi est de taille. Tout le monde peut travailler avec un gros budget. Mais faire bouger les choses avec peu de moyens est un art.

Seuls des professionnels de haut niveau y parviennent. art.I.schock regroupe des spécialistes du graphisme, du design, de l'illustration, du marketing, de la rédaction, du branding et de la communication. Cela ressort dans la qualité et l'audace des concepts. Des approches non conventionnelles et un concentré de savoir-faire sont à l'origine de campagnes publicitaires atypiques, de designs efficaces, de présentations harmonieuses et de messages percutants. Ce concept enthousiasme une clientèle qui ne cesse de croître depuis 18 ans.



© art.I.schock



art.I.schock gmbH

Schöntalstrasse 20 | CH-8004 Zürich | T 044 268 05 70
darum@artischock.net | artischock.net

Nouvelles valeurs limites LPP à partir de 2019

AJUSTEMENT >>> L'AVS et la LPP sont coordonnées.

Cette augmentation entraîne donc des changements dans la LPP et dans le 3^e pilier.

La rente AVS passera de CHF 28 200 à CHF 28 440 au 1^{er} janvier 2019.

TABLEAU DES VALEURS LIMITES

| Montants de la prévoyance professionnelle; LPP; 2 ^e pilier | Montants en CHF de 2016–2018 | Montants en CHF dès le 1.1.2019 |
|---|------------------------------|---------------------------------|
| Seuil d'entrée | 21 150 | 21 330 |
| Déduction de coordination | 24 675 | 24 885 |
| Plafond du salaire annuel | 84 600 | 85 320 |
| Salaire LPP maximum assuré | 59 925 | 60 435 |
| Salaire LPP minimum assuré | 3 525 | 3 555 |

| Montants pour la prévoyance individuelle liée du pilier 3a | Montants en CHF de 2016–2018 | Montants en CHF dès le 1.1.2019 |
|--|------------------------------|---------------------------------|
| Montant maximum pour la déduction fiscale | | |
| En cas d'affiliation au 2 ^e pilier | 6 768 | 6 826 |
| Sans affiliation au 2 ^e pilier | 33 840 | 34 128 |

Rémunération et renchérissement 2019

- Le taux d'intérêt minimum LPP reste à 1% en 2019
- Nest annonce une rémunération provisoire de 1% sur les avoirs en 2019. Comme toujours, la rémunération définitive sera arrêtée fin 2019 en fonction du produit des placements.
- Les rentes LPP d'invalidité et de survivants servies depuis 2015 seront adaptées au renchérissement au 1^{er} janvier 2019. Le taux d'ajustement est de 1,5%.

CALENDRIER

Séminaire « Préparation à la retraite »

Dès 58 ans, les assurées et assurés de Nest reçoivent une invitation personnelle pour ce séminaire très apprécié.

News par e-mail

Nous vous informons avec notre newsletter électronique. Les inscriptions sont possibles à tout moment. Veuillez vous référer au lien sur la page d'accueil de www.nest-info.ch. Pour vous désinscrire, procédez directement à partir de la newsletter.



EXTRAITS DE NOTRE CHARTE

1. Notre mandat: une prévoyance professionnelle sûre et durable
2. Numéro un en matière de placements durables
3. Au service des personnes assurées et des entreprises affiliées
4. Efficace, innovant et performant

Vous trouverez la charte complète sur:
www.nest-info.ch/fr/home



www.nest-info.ch